Pályázat címe: Szociális munkás és közösségek segítésére irányuló felsőoktatási képzések innovatív, duális és gyakorlatorientált fejlesztése. Transzformatív-dialogikus tanulás a kooperáció szolgálatában.
Pályázati azonosító: EFOP-3.5.2-17-2017-00002

Munkaadói kataszter

a szociális szakembereket (is) foglalkoztató intézmé-nyek, civil szervezetek köréről

Összeállította: Dr. Nárai Márta

2020. április

Győr,
Széchenyi István Egyetem ACSJK
Szociális Tanulmányok és Szociológia Tanszék

Kedves katasztert forgató Hallgató, Kolléga, Szociális Szakember, Kedves Olvasó!

2019 októbere és 2020 áprilisa között közel 150, elsősorban szociális intézményt, illetve szociális területen tevékenykedő civil szervezetet kerestünk meg kérve őket, hogy szolgáltassanak magukról olyan információkat, amelyek segíthetik a szociális munka, illetve szociálpedagógia szakos hallgatók gyakorlati hely választását, valamint megkönnyítheti egy munkavállaló számára a tájékozódást, információszerzést, döntést, továbbá elősegítheti az intézmények, szervezetek között is az egymásról való tájékozódást, így az együttműködést is.

Munkaadói kataszterünk tehát egyfajta információs bázis kíván lenni, a szociális szakembereket (is) foglalkoztató lehetséges munkaadók 'nyilvántartásának' összeállításával elsődlegesen az északnyugat-magyarországi térségre vonatkozóan kívántunk információkat gyűjteni, szolgáltatni, de ez nem zárja ki, hogy az ország más területén működő szervezetek, intézmények is szerepeljenek a kiadványban.

A kataszterben való megjelenés nem önkényes válogatás eredménye, hanem önkéntes alapon történt, abban csak az általunk kiküldött felhívásra válaszoló, magukról adatot szolgáltató szervezetek szerepelnek, ABC sorrendben.

Egy kataszter egy adott pillanatban statikus kiadvány, az információk elküldése pillanatának aktualitásait tartalmazza, azonban lehetőség van a folyamatos frissítésre és bővítésre, ezt tervezzük is annak érdekében, hogy a kiadvány megőrizhesse naprakészségét, aktualitását.

Győr, 2020. április

Nárai Márta
a kiadvány szerkesztője

Intézmény/szervezet neve	**CAMELOT Mozgássérült Fiatalok Győri Egyesülete**
Székhelye	9021 Győr, Amade László u. 1.
amennyiben van: telephelye(i)	
Alapítás éve	2004
Fenntartója/működtetője	magánszemélyek
Tevékenységi területe(i)	mozgássérültek segítése
Tevékenységének hatóköre/területi szintje (pl. települési, járási, megyei, országos – konkrét település, térség megnevezésével)	országos
Foglalkoztatottak létszáma	nincs
Dolgozóinak átlagéletkora	
Felsőfokú végzettségűek aránya	10%
Munkatársak fluktuációjának mértéke	
Diplomás munkakörök, pozíciók, álláslehetőségek (Ha jelen pillanatban nincs álláslehetőség, akkor is kérjük kitölteni a munkakörökre vonatkozóan)	szociális munkás, szociálpedagógus, gyógytornász
Elvárások a leendő diplomás munkatársakkal szemben (pl. különböző kompetenciák, nyelvtudás szintje, szakmai gyakorlat, számítógépes ismeretek, jogosítvány stb.)	empátia, nyitottság, rugalmasság, felhasználói szintű számítógépes ismeret
Diplomás pályakezdők fizetése (bruttó Ft összeg)	
Fizetésen kívüli egyéb juttatások	
Lehetőségek az intézménynél (pl. külföldi munkavégzés, kiküldetés, képzések, tréningek, nyelvtanulás, karriertervezés stb.)	képzések, tréningek, tapasztalatszerzés mozgássérültekkel kapcsolatban
Új munkatársak kiválasztásának rendszere	CV, személyes elbeszélgetés
Lehetőségek egyetemi hallgatók számára (pl. szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat, önkéntesség)	szakmai gyakorlat, projekt gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat, önkéntesség
Tanácsok egyetemi hallgatók számára	Aki érdeklődéssel, nyitottsággal fordul felénk, az megtalálja a számítását nálunk.
Munkaerőfelvétel ügyében illetékes személy és elérhetősége (név, beosztás, telefon, e-mailcím)	Pécsi Gertrúd, titkár, +36 70-557-1246, gerti.gyor@gmail.com
Intézmény webes elérhetősége (honlap)	http://www.camelotgyor.hu/ e-mail: gyor.camelot@gmail.com
Intézmény/szervezet rövid bemutatása (maximum 1500 karakter [szóközzel])	„Nekünk nem egy óvón fölénk boruló ernyőre, hanem olyan világra van szükségünk, amelyben képesek vagyunk élni.” (Uwe Frehse) Egyesületünket azzal a céllal hoztuk létre, hogy a baleset vagy betegség folytán mozgássérültté vált emberek életében bekövetkezett radikális és maradandó változások feldolgozását lehetőség szerint megkönnyítsük, a mozgássérült személy társadalmi integrációját elősegítsük, számukra szabadidős, kulturális és sport programokat szervezzünk, segítsük tanulási, illetve munkavállalási törekvéseiket.

	Tevékenységeink: – Egészségmegőrzés, betegség megelőzés, gyógyító-egészségügyi, rehabilitációs tevékenység, – Szociális tevékenység, – Nevelés, képességfejlesztés, ismeretterjesztés – Esélyórákat tartunk általános- és középiskolákban. Megismertetjük a gyerekekkel a mozgássérült emberek életét, nehézségeit és örömeit. Kerekesszékes akadálypálya: az érdeklődők különböző ügyességi feladatokat kapnak, melyeken keresztül megtapasztalhatják, milyen nehézségekkel kell számolnia egy kerekesszékes embernek a mindennapok során. Élő Könyvtár: személyes kapcsolat által lehetőség nyílik arra, hogy néhány pillanatra más szemén keresztül is láthassuk a világot. A Könyvek mozgássérültek, akik válaszolnak az olvasók kérdéseire, sőt a Könyvek is tehetnek fel kérdéseket, így maguk is tanulhatnak. – Hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése – Akadálymentesség felmérése – Munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztatásának elősegítése
Tetszőlegesen kiegészíthető egyéb, fontosnak tartott ponttal	Egyesületünk jelenleg kizárólag önkéntes tevékenység keretében működik.

Intézmény/szervezet neve	**Család- és Gyermekjóléti Központ**
Székhelye	9024 Győr, Lajta utca 21
amennyiben van: telephelye(i)	Adyvárosi Iroda – 9023 Győr, Szigethy Attila út 109. Belvárosi Iroda – 9022 Győr, Árpád utca 38/b. Marcalvárosi Iroda – 9024 Győr, Mónus Illés utca 41. Újvárosi Iroda – 9025 Győr, Kossuth Lajos utca 58. Hatósági Csoport – 9024 Győr, Lajta utca 18. Speciális Csoport – 9023 Győr, Szigethy Attila út 109. Köznevelési Csoport – 9024 Győr, Magyar utca 1. Híd Ifjúsági Iroda – 9021 Győr, Aradi vértanúk útja 19.
Alapítás éve	1995
Fenntartója/működtetője	Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata
Tevékenységi területe(i)	egyéb szociális ellátás bentlakás nélkül
Tevékenységének hatóköre/területi szintje (pl. települési, járási, megyei, országos – konkrét település, térség megnevezésével)	Győr járás
Foglalkoztatottak létszáma	108 fő
Dolgozóinak átlagéletkora	40 év
Felsőfokú végzettségűek aránya	89%
Munkatársak fluktuációjának mértéke	24 belépő, 7 kilépő (2019-ben)
Diplomás munkakörök, pozíciók, álláslehetőségek (Ha jelen pillanatban nincs álláslehetőség, akkor is kérjük kitölteni a munkakörökre vonatkozóan)	családsegítő, esetmenedzser, tanácsadó
Elvárások a leendő diplomás munkatársakkal szemben (pl. különböző kompetenciák, nyelvtudás szintje, szakmai gyakorlat, számítógépes ismeretek, jogosítvány stb.)	15/1998. (IV.30.) jogszabályban előírt végzettségek, számítógépes ismeret
Diplomás pályakezdők fizetése (bruttó Ft összeg)	210.600,- Ft garantált bérminimum
Fizetésen kívüli egyéb juttatások	– határozott időre szóló keresetkiegészítés (6.767,- Ft/hó) – éves munkaruha juttatás (27.000,- Ft/év) – munkába járás költségtérítése (jogszabály alapján)
Lehetőségek az intézménynél (pl. külföldi munkavégzés, kiküldetés, képzések, tréningek, nyelvtanulás, karriertervezés stb.)	–
Új munkatársak kiválasztásának rendszere	üres álláshelyek meghirdetése a www.gyor.hu-n, www.csgykgyor.hu-n , interjú,
Lehetőségek egyetemi hallgatók számára (pl. szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat, önkéntesség)	szakmai gyakorlat
Tanácsok egyetemi hallgatók számára	
Munkaerőfelvétel ügyében illetékes személy és elérhetősége (név, beosztás, telefon, e-mailcím)	Bokorné Sári Natália, titkárnő, 0696/517-737, csgyk.igazgatas@csgykgyor.hu
Intézmény webes elérhetősége (honlap)	www.csgykgyor.hu
Intézmény/szervezet rövid bemutatása (maximum 1500 karakter [szóközzel])	A Család- és Gyermekjóléti Központ tevékenységét a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény és a személyes gondoskodást nyújtó szociális

	intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SzCsM. rendelet, továbbá a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. tv. a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998.(IV. 30.) NM. rendelet szabályozza. A Családsegítő Szolgálat 1989. március 1-jétől működik városunkban, kezdetekben az Egyesített Szociális Intézmény keretén belül. A Szolgálat 1992 januárjától szakmailag és gazdaságilag önálló intézményként folytatta a munkát Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata Családsegítő Szolgálat elnevezéssel. 1997. október 15. napjától a Gyermekjóléti Szolgálat a Családsegítő Szolgálat szakmai önállósággal rendelkező központjaként kezdte meg ekkor működését. 2004.01.01-től a HÍD Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda is az intézményhez tartozik. 2016. január 1-től új intézményi struktúrával, szakmai feladatokkal Család- és Gyermekjóléti Központ néven működik az intézmény. 2018. szeptember 1-től a Gyvt. új kötelező feladatként indult az óvodai- és iskolai szociális segítő szolgáltatás.
Tetszőlegesen kiegészíthető egyéb, fontosnak tartott ponttal	

Intézmény/szervezet neve	**Egy a világunk Alapítvány**
Székhelye	9081 Győrújbarát, Arany János u. 141/5.
amennyiben van: telephelye(i)	
Alapítás éve	2012
Fenntartója/működtetője	
Tevékenységi területe(i)	Halmozottan sérült, kerekes székes gyerekek számára szervezünk integrált szabadidős programokat és fejlesztéseket
Tevékenységének hatóköre/területi szintje (pl. települési, járási, megyei, országos – konkrét település, térség megnevezésével)	Győr és környéke
Foglalkoztatottak létszáma	Állandó alkalmazottunk nincs, a konkrét programokra kérünk fel szakembereket
Dolgozóinak átlagéletkora	
Felsőfokú végzettségűek aránya	
Munkatársak fluktuációjának mértéke	
Diplomás munkakörök, pozíciók, álláslehetőségek (Ha jelen pillanatban nincs álláslehetőség, akkor is kérjük kitölteni a munkakörökre vonatkozóan)	
Elvárások a leendő diplomás munkatársakkal szemben (pl. különböző kompetenciák, nyelvtudás szintje, szakmai gyakorlat, számítógépes ismeretek, jogosítvány stb.)	
Diplomás pályakezdők fizetése (bruttó Ft összeg)	
Fizetésen kívüli egyéb juttatások	
Lehetőségek az intézménynél (pl. külföldi munkavégzés, kiküldetés, képzések, tréningek, nyelvtanulás, karriertervezés stb.)	
Új munkatársak kiválasztásának rendszere	
Lehetőségek egyetemi hallgatók számára (pl. szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat, önkéntesség)	Önkénteseket szívesen fogadunk
Tanácsok egyetemi hallgatók számára	
Munkaerőfelvétel ügyében illetékes személy és elérhetősége (név, beosztás, telefon, e-mailcím)	Tremmelné Kovács Nóra, alapítvány vezetője, tremmelne.nora@gmail.com, +36 70 341 8255
Intézmény webes elérhetősége (honlap)	www.egyavilagunk.hu, illetve https://www.facebook.com/egyavilagunk
Intézmény/szervezet rövid bemutatása (maximum 1500 karakter [szóközzel])	Az Egy a világunk Alapítvány Győr és környékén működik, az alapítók személyes érintettsége révén jött létre a súlyosan halmozottan sérült gyerekek támogatására. A gyerekek mindegyike mozgássérült, kerekes székes és többségük nem beszél. Értelmi képességeik és mozgássérülésük súlyossága változó. Alapítványunk az EGY A VILÁGUNK gondolat mentén ad élményeket a gyerekeknek. Célunk a kacifántos gyerekek természetes jelenléte a társada-

	lomban. Szabadidős programokat szervezünk számukra integrált módon, azokon ép társaikkal együtt vesznek részt. A programok során az alternatív kommunikációt tanítjuk, használjuk. A helyi közösségek gyerek vagy felnőtt csoportjaival szervezünk közös programokat. A szabadidős programok közül kiemelkedik a 2019-ben már negyedik alkalommal tartott egyhetes integrált nyári napközis táborunk, ahol a sérült gyerekek szüleik nélkül vesznek részt. A súlyosan halmozottan sérült gyerekek számára 2016 nyaráig, az első tábor megszervezéséig Győr és környékén semmilyen lehetőség nem volt táborozásra. Az iskolai szünidőt teljes egészében otthon töltötték. 2018 júliusában első alkalommal került sor 3 napos intenzív rehabilitációs napok programunkra, konduktor, gyógytornász és maszszázst végző szakember foglalkozik egyéni órákban a gyerekekkel. Ezt a programot azóta rendszeresen, negyedévente meg tudtuk valósítani. 2019 nyarán zeneterápiás napokat szerveztünk a gyerekeknek szintén integrált módon. Szervezünk a gyerekeknek lovas kocsizást kerekes székben, zsonglőrködünk, vonattal megyünk kirándulni, meseösvényen járunk, koncertet hallgatunk, interaktív bábszínházi előadást nézünk, fotózást szervezünk a családoknak, az elmúlt két évben adventi műsorban szerepeltek gyerekeink a hangadó gépek használatával (erre talán még országos szinten is kevés példát találunk), integrált táncra hívjuk a helyi közösségeket, futóversenyeken indulunk a gyerekekkel, alapítványunknak futócsapata is van. Jelenleg 19 család jár alapítványunk programjaira, köztük olyan gyerekek is vannak, akik kerekes székesek, értelmük ép és normál általános iskolába járnak. 2019 őszén pedig olyan családok is felvették velünk a kapcsolatot, akik kicsi, 2-4 éves súlyosan halmozottan sérült gyerekeket nevelnek, és már csatlakoztak is hozzánk.
Tetszőlegesen kiegészíthető egyéb, fontosnak tartott ponttal	Alapítványunk nem intézményként működik, programjainkat hétvégén, illetve az iskolai szünetekben tartjuk. Azt tapasztaljuk, hogy Győr és környékén kevesen vannak azok a szakemberek, akik a súlyos mozgáskorlátozott, esetenként nem beszélő gyerek esetében szakmai tapasztalattal rendelkeznek és kellő tudással tudják segíteni ezeket a gyerekeket és családokat. Szeretnénk, ha a programjainkon részt vevő hallgatók megismernék a gyerekeket, látnák őket fejlesztéseken és a szabadidős programok közben is.

Intézmény/szervezet neve	**Esély Közhasznú Nonprofit Kft.**
Székhelye	90024 Győr, Lajta utca 38.
amennyiben van: telephelye(i)	ua.
Alapítás éve	1982
Fenntartója/működtetője	
Tevékenységi területe(i)	szociális ágazat
Tevékenységének hatóköre/területi szintje (pl. települési, járási, megyei, országos – konkrét település, térség megnevezésével)	
Foglalkoztatottak létszáma	158 fő, csak az igazgatáson dolgozókra adtunk adatot
Dolgozóinak átlagéletkora	54 év
Felsőfokú végzettségűek aránya	
Munkatársak fluktuációjának mértéke	évi 1%
Diplomás munkakörök, pozíciók, álláslehetőségek (Ha jelen pillanatban nincs álláslehetőség, akkor is kérjük kitölteni a munkakörökre vonatkozóan)	
Elvárások a leendő diplomás munkatársakkal szemben (pl. különböző kompetenciák, nyelvtudás szintje, szakmai gyakorlat, számítógépes ismeretek, jogosítvány stb.)	szakmai gyakorlat számítógépes ismeretek
Diplomás pályakezdők fizetése (bruttó Ft összeg)	bruttó 210 ezer Ft
Fizetésen kívüli egyéb juttatások	
Lehetőségek az intézménynél (pl. külföldi munkavégzés, kiküldetés, képzések, tréningek, nyelvtanulás, karriertervezés stb.)	képzések, tréningek
Új munkatársak kiválasztásának rendszere	hirdetés, pályáztatás
Lehetőségek egyetemi hallgatók számára (pl. szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat, önkéntesség)	szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat
Tanácsok egyetemi hallgatók számára	
Munkaerőfelvétel ügyében illetékes személy és elérhetősége (név, beosztás, telefon, e-mailcím)	Munkaügy 06-96/426-229
Intézmény webes elérhetősége (honlap)	
Intézmény/szervezet rövid bemutatása (maximum 1500 karakter [szóközzel])	Az Esély Közhasznú Nonprofit Kft. 37 éve végzi a Győrben és vonzáskörzetében élő megváltozott munkaképességű és fogyatékos munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatását. A Kft. 100%-ban az önkormányzat tulajdonában van. Tevékenységét a Lajta u. 38. alatti telephelyen végzi. Fő tevékenységi körök: nyomda, varroda, központi üzem. A tevékenységi körök határozzák meg, hogy milyen munkakörben tudjuk foglalkoztatni munkavállalóinkat. Jelenleg 19 olyan munkakör van, amiben tudnak dolgozni. Minden fogyatékossági csoportból foglalkoztatunk munkavállalót. Értelmi sérültet legnagyobb számban, hallássérültek a második legnagyobb fogyatékossági csoport. Emiatt szervezetünk jelnyelvi képzést is szervez az igazgatáson dolgo-

	zóknak. Van kollégánk a munkaügyön, van üzemi csoportvezető és üzemvezető, aki beszéli – igaz, hogy alapszinten – a jelnyelvet. Ezzel sokkal könnyebben tudjuk a hallássérült munkavállalóinkat megérteni, a jelnyelv ismerete segíti a foglalkoztatást. A gazdasági szakemberek mellett **szociális szakembereket is alkalmazunk**. Ők már a próba munka során kapcsolatba kerülnek a megváltozott munkaképességű munkavállalókkal. Felvételt követően részt vesznek a napi munkafolyamatok betanításában, az ellátások, orvosi felülvizsgálatok igénylésében és a munkavállalók mindennapi ügyeinek intézésében is segítséget nyújtanak. **Munkaviszony keretében** foglalkoztatjuk a munkavállalóinkat. A munkavégzés hétfőtől péntekig tart, szombat, vasárnap pihenőnap. A foglalkoztatás egy műszakban történik. A napi munkaidő minimum 4 óra, de jellemzően 5-6 órában dolgoznak. A betanított munkások a minimálbért, illetve annak időarányos részét kapják, a szakmunkások a szakmunkás minimálbért tudják megkeresni. 100% feletti teljesítmény esetén 5–10–15%-os jutalmat biztosítunk. A minimálbér 2019. évben 146 000,- Ft/hó, a szakmunkás minimálbér 191 000,- Ft/hó volt. **Jelenleg** 162 főt foglalkoztatunk, ebből 122 fő a megváltozott munkaképességű és fogyatékos munkavállaló. 75%-os a megváltozott munkaképességű munkavállalók aránya. **Bevételek alakulása**: - állami támogatás (pályázat útján ezért nem lehet a létszámot növelni) - önkormányzati támogatás - saját árbevétel **A foglalkoztatás feltétele**: - a munkavállaló **megváltozott munkaképességű kell hogy legyen,** - összegészség károsodás mértéke elérje vagy meghaladja a 40%-ot, - rendelkezzen érvényes, **komplex orvosi minősítéssel**, - **ne érje még el** a rá vonatkozó **öregségi nyugdíjkorhatárt**, ez jelenleg 65 év. **Jelentkezni**: A szervezet munkaügyén lehet, érvényes orvosi papírokkal, H-P-ig, reggel 8–11 óra között. **Felvétel**: - csak akkor, ha van üresedés és - pályázatban rendelkezésre álló forrás lehetővé teszi, - a munkaügyön vezetett listáról hívunk be munkavállalót próba munkára, - ha eredményes a próbamunka, akkor vesszük fel a jelentkezőt.

Tetszőlegesen kiegészíthető egyéb, fontosnak tartott ponttal	
Intézmény/szervezet neve	**Generációk Háza Művelődési Központ**
Székhelye	9021 Győr, Aradi vértanúk útja 23.
amennyiben van: telephelye(i)	9021 Győr, Kazinczy Ferenc út 3-5.
Alapítás éve	1972
Fenntartója/működtetője	Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata
Tevékenységi területe(i)	910110 Közművelődési Intézmények tevékenysége
Tevékenységének hatóköre/területi szintje (pl. települési, járási, megyei, országos – konkrét település, térség megnevezésével)	Győr
Foglalkoztatottak létszáma	16 fő
Dolgozóinak átlagéletkora	52 év
Felsőfokú végzettségűek aránya	44%
Munkatársak fluktuációjának mértéke	30%
Diplomás munkakörök, pozíciók, álláslehetőségek (Ha jelen pillanatban nincs álláslehetőség, akkor is kérjük kitölteni a munkakörökre vonatkozóan)	Közművelődési szakember Gazdasági szakalkalmazott
Elvárások a leendő diplomás munkatársakkal szemben (pl. különböző kompetenciák, nyelvtudás szintje, szakmai gyakorlat, számítógépes ismeretek, jogosítvány stb.)	Szakirányú végzettség, elhivatottság, nyitottság, jó kommunikációs képesség, jó szervezőkészség
Diplomás pályakezdők fizetése (bruttó Ft összeg)	213.400,- Ft
Fizetésen kívüli egyéb juttatások	Szépkártya 149.000,- Ft
Lehetőségek az intézménynél (pl. külföldi munkavégzés, kiküldetés, képzések, tréningek, nyelvtanulás, karriertervezés stb.)	szakmai és kézműves képzések
Új munkatársak kiválasztásának rendszere	írásbeli jelentkezés, motivációs levél után a jelölt és a szakmai munkatársak személyes találkozása
Lehetőségek egyetemi hallgatók számára (pl. szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat, önkéntesség)	Szakmai gyakorlat, terepmunka, önkéntesség
Tanácsok egyetemi hallgatók számára	
Munkaerőfelvétel ügyében illetékes személy és elérhetősége (név, beosztás, telefon, e-mailcím)	Kokas Éva igazgató +36 20-495-6679
Intézmény webes elérhetősége (honlap)	www.generaciokhaza.hu
Intézmény/szervezet rövid bemutatása (maximum 1500 karakter [szóközzel])	Intézményünk a jogelőd működését is figyelembe véve 1972 óta, azaz 47 éve áll a közművelődés és a közösségek szolgálatában. Győr Megyei Jogú város kulturális intézményeként programjainkkal a város lakosságának szolgálatában állunk. Az intézmény helye és szerepe a városban, a régióban betöltött közművelődési, kulturális és közösségfejlesztő jelentősége kiemelkedő. Intézményünk megbízható és stabil működése már több generációt kiszolgált, segítette csoportok és egyének fejlődését, amatőr, művészeti csoportok munkáját, sikerét. Alapvetően nagyon jó

	elhelyezkedéssel, a városon belül jó adottságokkal, kiemelkedő fejlesztési lehetőségekkel és elképzelésekkel rendelkezünk. Éves szinten 20–25 ezer érdeklődő vesz részt programjainkon, 29 féle tevékenység közül választhat, kb. 6000 alkalommal. Az intézményben működő csoportok száma 71. Látogatóinkkal mindennapos élő kapcsolatban állunk, folyamatos kommunikáció folytán igényeikre építve alakítjuk ki programjainkat. **Tevékenységünket a következő témakörök szerint végezzük** • Minőségi oktatást segítő programok, rendhagyó tanórák • Művészeti csoportok, szakkörök, tanfolyamok • Baba-mama programok • Ifjúsági programok • Felnőttképzés, oktatás, felnőtt műhelyek • Városi fesztiválok, nagyrendezvények, családi programok • Szünidei programok • Kiállítások, egyéb programok
Tetszőlegesen kiegészíthető egyéb, fontosnak tartott ponttal	

Intézmény/szervezet neve	**Győr-Moson-Sopron Megyei Gyermekvédelmi Igazgatóság és Területi Gyermekvédelmi Szakszolgálat**
Székhelye	9024 Győr, Vasvári P. u. 1.
amennyiben van: telephelye(i) **Külső iroda**	9400 Sopron, Ferenczy J. u. 60. 9300 Csorna, Arany J. u 16.
Alapítás éve	2000
Fenntartója/működtetője	Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság
Tevékenységi területe(i)	gyermekvédelmi szakellátás (szakszolgáltatás, befogadó otthon, nevelőszülői hálózat)
Tevékenységének hatóköre/területi szintje (pl. települési, járási, megyei, országos – konkrét település, térség megnevezésével)	Győr-Moson-Sopron megye
Foglalkoztatottak létszáma	40 fő
Dolgozóinak átlagéletkora	45 év
Felsőfokú végzettségűek aránya	75%
Munkatársak fluktuációjának mértéke	15%
Diplomás munkakörök, pozíciók, álláslehetőségek	gyermekvédelmi gyám, nevelőszülői tanácsadó, családgondozó, örökbefogadási tanácsadó, pszichológus nevelő, elhelyezési ügyintéző
Elvárások a leendő diplomás munkatársakkal szemben (pl. különböző kompetenciák, nyelvtudás szintje, szakmai gyakorlat, számítógépes ismeretek, jogosítvány stb.)	jogosítvány, számítógépes ismeret, csapatmunka és együttműködés, pontosságra törekvés, empátia, fejlődésre való igény, előítéletmentes véleményalkotás, jogszerűség
Diplomás pályakezdők fizetése (bruttó Ft összeg)	205.000–215.000,- Ft
Fizetésen kívüli egyéb juttatások	–
Lehetőségek az intézménynél (pl. külföldi munkavégzés, kiküldetés, képzések, tréningek, nyelvtanulás, karriertervezés stb.)	továbbképzés, tréning, szupervízió, szervezetfejlesztés
Új munkatársak kiválasztásának rendszere	felvételi elbeszélgetés, munkafeladat, pszichológiai szempontú kiválasztás
Lehetőségek egyetemi hallgatók számára (pl. szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat, önkéntesség)	szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat
Tanácsok egyetemi hallgatók számára	
Munkaerőfelvétel ügyében illetékes személy és elérhetősége (név, beosztás, telefon, e-mailcím)	Nagy-Hargitai Boglárka intézményvezető Tel.: 96/511-930, e-mail cím: boglárka.hargitai@gmail.com
Intézmény webes elérhetősége (honlap)	–
Intézmény/szervezet rövid bemutatása (maximum 1500 karakter [szóközzel])	A **Gyermekvédelmi Igazgatóság és Területi Gyermekvédelmi Szakszolgálat** (a továbbiakban **GYV. IG. és TEGYESZ**) a gyermekvédelmi szakellátás keretén belül működik, fenntartója a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság. Feladatát az 1997. évi XXXI. törvény (Gyvt.) és a 15/1998. NM rendelet előírásainak megfelelően látja el. A szakszolgálat független, szakmai módszertani, szolgáltató intézmény – tevékenysége elméleti és ellátási területen – elemző, koordináló és szaktanácsadói szerepet tölt be.

	Kulcspozíciójánál fogva összehangolja a hatóságok, az alap- és szakellátás működését, képviseli a rendszerbe tartozó gyermekek érdekvédelmét a bekerüléstől a személyiség megismerésén keresztül a szocializációig, a társadalmi beilleszkedésig. A Gyermekvédelmi Igazgatóság és Területi Gyermekvédelmi Szakszolgálat az a hely – egy olyan találkozási pont –, ahol összegyűlik minden érdemi információ a családjából kiemelt gyermekkel kapcsolatosan, itt van lehetőség a legszélesebb körben egyeztetni az adott kiskorút érintő tennivalókat. Az intézmény a gyermek befogadásától kezdődően a kríziskezelésen, szakértői vizsgálatokon, gondozási helyre tett javaslatokon túl tervezi a szakellátásban töltött időt, meghatározza az egyes szakmai szereplők kompetenciáit, feladatait és sorsrendezéséig végigkíséri a gyermek útját. A Gyermekvédelmi Igazgatóság és Területi Gyermekvédelmi Szakszolgálat képviseli a gondozásba vont gyermekek legjobb érdekét, mert rendelkezik a kontroll, a szolgáltatási, valamint a tanácsadási funkciók mindegyikével. Az itt megjelenő komplex szaktudás a lehetőség arra, hogy a gyermekek, objektív, intézményi érdekektől mentes, független képviselete biztosított legyen. Az intézmény **alaptevékenysége:** **Otthont nyújtó ellátás** keretében biztosítja az ideiglenes hatállyal elhelyezett, továbbá nevelésbe vett gyermekek teljes körű ellátását, ezért működtet • ideiglenes elhelyezést biztosító befogadó gyermekotthont • nevelőszülői hálózatot • utógondozói ellátást biztosító külső férőhelyeket. Jogszabályban meghatározott gyermekvédelmi **szakszolgáltatást** végez • ideiglenes elhelyezési feladatot ellátó nevelőszülő és gyermekotthon kijelölése és működtetése. Erre a feladatra az a nevelőszülő, illetve gyermekotthon jelölhető ki, ahol a bekerülő gyermekek aktuális egészségi, illetve személyiségállapotára és a bekerülés körülményeire figyelemmel elkülönített elhelyezésük, továbbá a koruknak megfelelő tárgyi és személyi feltételek biztosítottak. • Megyei Gyermekvédelmi Szakértői Bizottság működtetése • támogatott közvetítői eljárás ellátása • a gondozási hely meghatározása A gondozási hely megváltoztatása érdekében – szükség szerint koordinációs értekezlet összehívása, az elhelyezési

	javaslat és az egyéni elhelyezési terv elkészítése, gyámhatósági eljárások előkészítése • ideiglenes hatállyal elhelyezett és nevelésbe vett gyermek gyámsága, eseti gondnokság ellátása • az örökbefogadás és az örökbe fogadhatóvá nyilvánítás szakmai előkészítése • utógondozás az otthonteremtési támogatást igénylő és az ellátórendszerből már kikerült volt gondozottak részére az otthonteremtési támogatás felhasználásának tartama alatt, amennyiben erre gyámhivatali kijelölés történik. • a Gyvt-ben előírt nyilvántartások vezetése
Tetszőlegesen kiegészíthető egyéb, fontosnak tartott ponttal	

Intézmény/szervezet neve	**Győr-Moson-Sopron Megyei Gyermekvédelmi Központ**
Székhelye	9024 Győr Vasvári Pál utca 1.
amennyiben van: telephelye(i)	Vadóka Gyermekotthon 9024 Győr Vasvári Pál utca 1. Külső férőhely 9027 Győr Tompa utca 7-9. Nefelejcs Lakásotthon 9012 Győr Szél utca 45/a Színvilág Lakásotthon 9241 Jánossomorja Liget utca 3. Fészek Lakásotthon 9300 Csorna Komáromi utca 6. Mozaik Lakásotthon 9100 Tét Petőfi utca 39. Bóbita Különleges Gyermekotthon 9012 Győr Szél utca 45/b Forrás-ház Speciális Lakásotthon Hegykő Itató kút Kutas-ház Speciális Lakásotthon Hegykő Itató kút Cseresznyevirág Gyermekotthon 9400 Sopron Cseresznye sor 22. Napraforgó Lakásotthon 9400 Sopron Ónodi utca 10. Levendula Lakásotthon 9400 Sopron Késmárki utca 1. Borostyán Lakásotthon 9422 Harka Fenyves utca 9. Erdei Különleges Gyermekotthon 9400 Sopron Brennbergi út 82. Erdei Utógondozó Otthon 9400 Sopron Brennbergi út 82. Külső férőhely 9400 Sopron Balfi utca 14. Glória Különleges Gyermekotthon 9024 Győr Bárczi utca 2. Bagolyvár Gyermekotthon 9024 Győr Nagy Imre út 9.
Alapítás éve	1963
Fenntartója/működtetője	Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság
Tevékenységi területe(i)	gyermekvédelmi szakellátás
Tevékenységének hatóköre/területi szintje (pl. települési, járási, megyei, országos – konkrét település, térség megnevezésével)	Győr-Moson-Sopron megye
Foglalkoztatottak létszáma	234,5
Dolgozóinak átlagéletkora	46 év
Felsőfokú végzettségűek aránya	26%
Munkatársak fluktuációjának mértéke	2019. évben 54 fő kinevezése és 60 fő megszüntetése történt meg.
Diplomás munkakörök, pozíciók, álláslehetőségek (Ha jelen pillanatban nincs álláslehetőség, akkor is kérjük kitölteni a munkakörökre vonatkozóan)	nevelő, szakmai vezető, fejlesztő pedagógus, gyógypedagógus, növendékügyi előadó, műszaki vezető, pszichológus, pszichológiai tanácsadó
Elvárások a leendő diplomás munkatársakkal szemben (pl. különböző kompetenciák, nyelvtudás szintje, szakmai gyakorlat, számítógépes ismeretek, jogosítvány stb.)	számítógépes ismeretek, jogosítvány, empátia, rugalmas munkaidő, délutáni munkavégzés
Diplomás pályakezdők fizetése (bruttó Ft összeg)	195 000,- Ft
Fizetésen kívüli egyéb juttatások	munkába járás költségének elszámolása
Lehetőségek az intézménynél (pl. külföldi munkavégzés, kiküldetés, képzések, tréningek, nyelvtanulás, karriertervezés stb.)	képzések, tréningek
Új munkatársak kiválasztásának rendszere	

Lehetőségek egyetemi hallgatók számára (pl. szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat, önkéntesség)	szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat, önkéntesség
Tanácsok egyetemi hallgatók számára	
Munkaerőfelvétel ügyében illetékes személy és elérhetősége (név, beosztás, telefon, e-mailcím)	Siriánné Kovács Krisztina munkaügyi ügyintéző 96/511-930 sirianne.kriszta@gyermekotthon.hu
Intézmény webes elérhetősége (honlap)	www.gyermekotthon.hu
Intézmény/szervezet rövid bemutatása (maximum 1500 karakter [szóközzel])	Intézményünk a Győr-Moson-Sopron Megyei Gyermekvédelmi Központ 10 szakmai egységében, Győr és Sopron központtal végzi munkáját. Feladatunk a megyében levő gyermekotthonok, lakásotthonok működtetése, az itt élő ideiglenes elhelyezett vagy nevelésbe vett kiskorú gyermekek teljeskörű ellátása, ami a lakhatás biztosításán túl napi ötszöri étkezést, ruháztatást, iskoláztatást, érdekvédelmet stb. foglal magában. Biztosítunk még utógondozói ellátást a 18. életévüket betöltött fiatal felnőttek számára. Az utógondozói ellátott fiatalok 21 éves korukig maradhatnak az intézményben. Az intézménybe való bekerülés kizárólag valamely hatóság által kiállított határozat alapján történhet meg (rendőrség, gyámhivatal, határőrség stb.). A gyermekeket ideiglenes elhelyezésük alatt vagy a bekerülésüket megelőzően szakértői bizottság vizsgálja és megállapítja a szükségletüket, ami lehet normál, különleges vagy speciális. A normál szükségletű gyermekek ellátása gyermekotthonokban és lakásotthonokban történik. Különleges szükségletű az a gyermek, akinek életkora 0–3 év közé esik, illetve tartós betegséggel vagy fogyatékkal él, gondozási helyük a különleges gyermekotthon. A speciális szükségletű gyermek pszichoaktív szerekkel él és/vagy súlyos beilleszkedési és magatartás zavarral küzd. Ellátásuk speciális lakásotthonokban történik.
Tetszőlegesen kiegészíthető egyéb, fontosnak tartott ponttal	

Intézmény/szervezet neve	**Hajléktalanokat Segítő Szolgálat Győr**
Székhelye	9027 Győr, Avar u.3.
amennyiben van: telephelye(i)	9025 Győr, Szarvas u.26-30. 9024 Győr, Lajta u.10.
Alapítás éve	1993
Fenntartója/működtetője	Győr Megyei jogú Város Önkormányzata
Tevékenységi területe(i)	Győr város közigazgatási területe
Tevékenységének hatóköre/területi szintje (pl. települési, járási, megyei, országos – konkrét település, térség megnevezésével)	
Foglalkoztatottak létszáma	75 fő
Dolgozóinak átlagéletkora	43,3 év
Felsőfokú végzettségűek aránya	44,2%
Munkatársak fluktuációjának mértéke	25%
Diplomás munkakörök, pozíciók, álláslehetőségek (Ha jelen pillanatban nincs álláslehetőség, akkor is kérjük kitölteni a munkakörökre vonatkozóan)	szociális munkatárs
Elvárások a leendő diplomás munkatársakkal szemben (pl. különböző kompetenciák, nyelvtudás szintje, szakmai gyakorlat, számítógépes ismeretek, jogosítvány stb.)	következetesség, kitartás, empátia, önálló munkavégzés, jó kapcsolatteremtő képesség, határozott magatartás, előítéletmentesség, jogszabályi keretek ismerete
Diplomás pályakezdők fizetése (bruttó Ft összeg)	195.000.-Ft + pótlékok
Fizetésen kívüli egyéb juttatások	utazási költségtérítési hozzájárulás
Lehetőségek az intézménynél (pl. külföldi munkavégzés, kiküldetés, képzések, tréningek, nyelvtanulás, karriertervezés stb.)	képzések, tréningek
Új munkatársak kiválasztásának rendszere	Álláspályázatok útján
Lehetőségek egyetemi hallgatók számára (pl. szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat, önkéntesség)	szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat
Tanácsok egyetemi hallgatók számára	
Munkaerőfelvétel ügyében illetékes személy és elérhetősége (név, beosztás, telefon, e-mailcím)	Sütő Csaba, intézményvezető 96/512-300; hajlek@kabelnet.hu
Intézmény webes elérhetősége (honlap)	www.hssz.hu
Intézmény/szervezet rövid bemutatása (maximum 1500 karakter [szóközzel])	A Hajléktalanokat Segítő Szolgálat 1994. január 1. óta látja el önállóan a Győr és vonzáskörzetében élő hajléktalanokat. Területi elhelyezése a városon kívül, a lakott területtől kb. 2 km-re a volt szovjet laktanya épületeiben van. Az épületkomplexum lehetőséget adott arra, hogy az intézmény a hajléktalan ellátás minden formájának teret adjon. Erre rendkívül nagy szükség volt, hiszen Győr közel 500 hajléktalant lát el. Jelenleg 282 állandó férőhely áll rendelkezésre, mellyel egy komplex ellátást nyújtó intézményrendszert működtetünk.

	A differenciált tevékenység alapjául szolgáló férőhely megoszlása a következő: **férőhely** **Átmeneti Szálló 150** **Éjjeli Menedékhely 30** **Külső telephely 12** **Hajléktalanok Rehabilitációs Otthona 50** **Hajléktalanok Otthona……..40** **Nappali Melegedő 60** **Népkonyha 70 adag/nap** **Étkeztetés 49 fő** A fenti férőhelyeket a téli időszakban az ellátási feszültségek csökkentése érdekében évről-évre 60 férőhelyes téli krízisszállóval egészítjük ki, mellyel az utcán élő hajléktalanok fedél alá jutását biztosítjuk, s ez egyet jelent az életben maradásukkal. Az ellátás javítása érdekében az országban elsők között alakítottuk ki saját, a klientúra speciális igényeit kielégítő orvosi rendelőt. Az Átmeneti Szálló és Éjjeli Menedékhely jelenlegi helyén 1997 óta működik. Kihasználtsága egész évben 90–100% között mozog. Szolgáltatásában kiemelkedő szerepet játszik az élethelyzetből fakadó veszélyek kivédése, csökkentése és megszüntetése. Az Átmeneti Szállást igénybe vevők szociális és mentális gondozást kapnak. Az Átmeneti Szállóról történő továbblépéshez személyre szabott segítséget nyújtunk, valamint családi és társadalmi kapcsolatok ápolása is feladatunk. A Rehabilitációs Otthon 1997-ben kezdte meg működését 50 férőhellyel a Hajléktalanokat Segítő Szolgálat részlegeként. A hajléktalanok heterogén csoportjából a Rehabilitációs Otthon azon személyek részére nyújt elhelyezést, akik önként vállalják a programban való részvételt, annak időszakában és a beutalás letelte után visszavezethetők a társadalomba. Ennek érdekében, szükség esetén utógondozást végzünk az otthonból kikerült ellátottak számára, hogy könnyebben tudjanak a környezetükbe, illetve a munkahelyen beilleszkedni. Az otthon kihasználtsága egész évben 96–100% között mozog. A Hajléktalan Otthon 1997-től működik intézményünknél 40 férőhellyel. Kihasználtsága az elmúlt időszakokban 100%-os, éves szinten 50–55 fő vár az otthon beutalására. A Hajléktalan Otthon olyan hajléktalan személyeket lát el, akik fokozott gondozást, ápolást igényelnek az egészségi állapotuk miatt.

	Az intézményünk 1999 óta 200 adagos főzőkonyhát üzemeltet, mely a helyi étkeztetés mellett a Népkonyhai étkeztetést is ellátja. Az intézményben a szakmai tevékenység bonyolult, többszörösen összetett, területileg tagolt, komplex szerveződésben valósul meg, differenciált ellátási és szolgáltatási formák keretén belül. Az intézményben fontos szempont az individuális szociális munka végzése, amely olyan személyi szolgáltatást nyújt, amelyet érzelmi, anyagi vagy jellembeli hibával küzdő, segítségre szoruló egyének, családok a szakképzett szociális munkástól kaphatnak meg. A szolgálatnál az évek folyamán a segítő kapcsolat számos formája alakult ki, így a tanácsadás, szociális ügyintézés, érdekérvényesítés, krízisintervenció, különböző erőforrások biztosítása és mozgósítása az ellátottak érdekében. A szociális munka végzésében elengedhetetlen a mentális gondozás, amely során szakemberek gondoskodnak az intézmény lakóinak mentálhigiénés ellátásáról, mindent elkövetve a testi-lelki aktivitásuk fenntartása és megőrzése érdekében, figyelembe véve a kliensek életkorát, képességeit, egyéni adottságait, egészségi állapotát és igényeit. A mentálhigiénés munkatársak – hangsúlyozva a személyre szabott bánásmódot – a konfliktushelyzetek kialakulásának megelőzése érdekében is végzik szakmai munkájukat. Az intézményben a szakmai eredmények alapját szolgáló speciális, a hajléktalanság sajátosságának megfelelő segítési formákat alkalmaznak. Ilyenek az egyéni esetkezelés, a különböző nagy- és kiscsoportos foglalkozások, és a foglalkoztatások egyéb formái. A Rehabilitációs Otthonban ellátottak számára védett munkahelyet biztosítanak. Ezen túl az időseknél a fejlesztő vagy szinten tartó foglalkoztatások szükségessége rendkívül indokolt. Különös figyelmet fordítanak a lépcsőzetes kiléptetés megvalósítására és az utógondozásra is. Az ellátottak számára folyamatos az orvosi ellátás biztosítása.
Tetszőlegesen kiegészíthető egyéb, fontosnak tartott ponttal	

Intézmény/szervezet neve	**Iskolakultúráért – Esélyteremtésért Egyesület Győri Tanoda - Klub**
Székhelye	9022 Győr, Batthyány u. 15.
amennyiben van: telephelye(i)	9027 Győr, Vágóhíd u. 4.
Alapítás éve	2004
Fenntartója/működtetője	Iskolakultúráért – Esélyteremtésért Egyesület
Tevékenységi területe(i)	Hátrányos helyzetű tanulók iskolai felzárkóztatása tanoda programmal, szabadidős foglalkozások, életpálya-építés támogatása
Tevékenységének hatóköre/területi szintje (pl. települési, járási, megyei, országos – konkrét település, térség megnevezésével)	Győr és kistérsége
Foglalkoztatottak létszáma	10 fő
Dolgozóinak átlagéletkora	48 év
Felsőfokú végzettségűek aránya	70%
Munkatársak fluktuációjának mértéke	nem jellemző
Diplomás munkakörök, pozíciók, álláslehetőségek (Ha jelen pillanatban nincs álláslehetőség, akkor is kérjük kitölteni a munkakörökre vonatkozóan)	tanodavezető mentor gazdasági vezető informatikus karbantartó 8 óra, 14 óra, 30 óra, 40 óra /hét
Elvárások a leendő diplomás munkatársakkal szemben (pl. különböző kompetenciák, nyelvtudás szintje, szakmai gyakorlat, számítógépes ismeretek, jogosítvány stb.)	Pedagógiai, szociálpedagógiai végzettség, német vagy angol középszintű nyelvtudás, számítógép felhasználói ismeretek, jogosítvány jó, ha van. Személyes kompetenciák területén: együttműködési képesség, tolerancia, pontosság, megbízhatóság, kitartás, kreativitás
Diplomás pályakezdők fizetése (bruttó Ft összeg)	pályakezdő tanári bér
Fizetésen kívüli egyéb juttatások	útiköltség térítés
Lehetőségek az intézménynél (pl. külföldi munkavégzés, kiküldetés, képzések, tréningek, nyelvtanulás, karriertervezés stb.)	képzés, tréning
Új munkatársak kiválasztásának rendszere	Lehetőséget biztosítunk az állással kapcsolatban személyes beszélgetésre arról, mi a tanoda, a munkakör betöltéséhez szükséges kompetenciákról, feladat- és hatáskörökről, a munkavégzés körülményeiről, a juttatásokról. Ezután a pályázó beadja a kért dokumentumokat. A tanodavezető és a szakmai vezető értékeli a pályázatokat, dönt a nyertes személyről, amelyről a jelentkezőket írásban értesítjük. A nyertes pályázó betanulási folyamat keretében sajátítja el a munkaköri feladatokat. Ebben mentor segíti őt.
Lehetőségek egyetemi hallgatók számára (pl. szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat, önkéntesség)	Terepmunka Szakmai gyakorlatot biztosítunk szociális és pedagógiai tanulmányokat folytató hallgatók számára. Megismerkedhetnek a tanodapedagógiával, az egyéni tanulás támogatásának módszereivel, eszközeivel, a tanoda kapcsolatrendszerével. Elsajátíthatják a magatartásváltoztatás modelljét, a

	szociális és tanulási képességek elemeit, fejlesztésének modelljét. Lehetőséget biztosítunk kutatásra, szakdolgozat írására. Bármekkora időtartamra szívesen várunk bármilyen szakos hallgatókat önkéntes munkára.
Tanácsok egyetemi hallgatók számára	Ha szeretnének tapasztalatot szerezni arról, milyen tényezők miatt morzsolódnak le a tanulók az iskolában, miért nem teljesítenek megfelelően, milyen egyéni problémákkal kell a tanulóknak megbirkózni, jöjjenek a tanodánkba. Azt is megmutatjuk, milyen módszerekkel, tevékenységekkel segítünk a tanulóknak, s munkánknak milyen eredményei vannak. A leendő szülői szerephez is sok-sok tapasztalatot tudnak begyűjteni.
Munkaerőfelvétel ügyében illetékes személy és elérhetősége (név, beosztás, telefon, e-mailcím)	Dr. Szakácsné Foki Katalin, elnök, tanodavezető 06 20 204 66 88, iskolaesely@gmail.com
Intézmény webes elérhetősége (honlap)	
Intézmény/szervezet rövid bemutatása (maximum 1500 karakter [szóközzel])	A tanoda-klub pályázati forrásból működik önálló, bérelt épületben szolgáltató intézményként. A tanoda szakmai irányítását a tanodavezető végzi. A hátrányos helyzetű tanulók felzárkóztatásával 6 mentor foglalkozik. Végzettségüknek megfelelően humán, reál és idegen nyelv végzettségűek. 1 fő mentor minden nap 6 órában dolgozik, a többiek egyéni beosztásnak megfelelően. Szorgalmi időben naponta 12.00–17.00 között foglalkozunk a tanulókkal, nyáron délelőtt szervezünk a tanulóknak sport-, játék és fejlesztő tevékenységeket. Kirándulások, 1 hetes tábor, kalandpark, családi programok színesítik a tanodai életet, járulnak hozzá a közösség építéséhez, a családokkal való együttműködéshez. Biztosítunk napi uzsonnát vagy tízórait. A tanodában kiemelt feladat a matematika, szövegértés alapképességek, valamint a tanulási és szociális képességek fejlesztése. Tesztekkel mérjük a tanulók bemeneti állapotát és a fejlődést. Motivációs fejlesztési terveket készítünk, megtervezzük a fejlesztés célját, eszközeit, módszereit, a nyomon követést. A tanulók elköteleződését, bevonását motivációs pályázatokkal motiváljuk. Kapcsolatot tartunk a tanulók pedagógusaival, szüleivel, a családsegítőkkel. Együttes munkával törekszünk hatást gyakorolni a gyermekek teljesítményére, munkamoráljára, viselkedésére. Munkánkban rendszeresen vesz részt önkéntesen 2 fő nyugdíjas pedagógus és 4–6 egyetemi hallgató.
Tetszőlegesen kiegészíthető egyéb, fontosnak tartott ponttal	

Intézmény/szervezet neve	**Kéthelyi Szociális Szolgáltató Központ**
Székhelye	8713 Kéthely, Hunyadi u. 10.
amennyiben van: telephelye(i)	8713 Kéthely, Magyari u. 30.
Alapítás éve	2006. 01. 01.
Fenntartója/működtetője	Kéthely és Környéke Szociális Társulás
Tevékenységi területe(i)	idősek nappali ellátása, szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás, család- és gyermekjóléti szolgáltatás, rövidebb és hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás
Tevékenységének hatóköre/területi szintje (pl. települési, járási, megyei, országos – konkrét település, térség megnevezésével)	Somogy megye – Marcali járás – 6 települése: Kéthely, Balatonújlak, Somogyszentpál, Táska, Pusztakovácsi, Libickozma
Foglalkoztatottak létszáma	13 fő
Dolgozóinak átlagéletkora	50 év
Felsőfokú végzettségűek aránya	3 fő
Munkatársak fluktuációjának mértéke	alacsony
Diplomás munkakörök, pozíciók, álláslehetőségek (Ha jelen pillanatban nincs álláslehetőség, akkor is kérjük kitölteni a munkakörökre vonatkozóan)	A Család- és gyermekjóléti szolgálatnál van folyamatos munkaerőhiány (1 fő)
Elvárások a leendő diplomás munkatársakkal szemben (pl. különböző kompetenciák, nyelvtudás szintje, szakmai gyakorlat, számítógépes ismeretek, jogosítvány stb.)	Legfőbb elvárás a jogosítvány és saját gépjármű megléte a településekre való kijárás miatt. Elvárás az alapszintű számítógépes ismeret, pályakezdőket is szívesen alkalmazunk, majd menet közben elsajátítja a szükséges gyakorlati ismereteket.
Diplomás pályakezdők fizetése (bruttó Ft összeg)	260.000,- Ft
Fizetésen kívüli egyéb juttatások	Cafetéria Szép kártyán évi 144.000,- Ft Bejárás-kiküldetés térítés, munkaruha évi 50.000,- Ft Év végi jutalom: nettó 50–70.000,- Ft Kedvezményes dolgozói étkezés
Lehetőségek az intézménynél (pl. külföldi munkavégzés, kiküldetés, képzések, tréningek, nyelvtanulás, karriertervezés stb.)	Ingyenes képzések, tréningek végzésére folyamatosan biztosítunk lehetőséget.
Új munkatársak kiválasztásának rendszere	A meghirdetett álláspályázatokat az intézményvezető bírálja el, és dönt a dolgozó felvételéről.
Lehetőségek egyetemi hallgatók számára (pl. szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat, önkéntesség)	Lehetőséget biztosítunk intézményünknél szakmai gyakorlat, terepmunka végzésére.
Tanácsok egyetemi hallgatók számára	
Munkaerőfelvétel ügyében illetékes személy és elérhetősége (név, beosztás, telefon, e-mailcím)	Hosszúné Tóth Rita intézményvezető Tel: 06-30/252-5834 E-mail: rita.hosszu@gmail.com
Intézmény webes elérhetősége (honlap)	www.kethely.hu
Intézmény/szervezet rövid bemutatása (maximum 1500 karakter [szóközzel])	A Szociális Szolgáltató Központ személyes gondoskodást nyújtó felnőtt- és gyermekvédelmi alapfeladatokat ellátó integrált szociális intézmény. Ellátási területünk hat település (Kéthely, Balatonújlak, Somogyszentpál, Táska, Pusztakovácsi, Libickozma), melynek lakosságszáma 4945 fő. Az intézmény dolgozói közül az 1 fő gépjárművezető kivételével mindenki szakképzett.

<table>
<tr><td></td><td>
<table>
<tr><td colspan="2">Engedélyezett létszám: 13 fő</td></tr>
<tr><td>Intézményvezető</td><td>1 fő szakvizsgázott szociálpolitikus</td></tr>
<tr><td>Házi segítségnyújtás
(40 fő személyi gondozás)</td><td>4 fő 8 órás szociális gondozó
(szociális gondozó- és ápoló végzettség)
3 fő 4 órás szociális gondozó
(szociális gondozó- és ápoló végzettség)</td></tr>
<tr><td>Nappali ellátás
(engedélyezett létszám 50 fő)
Székhely Idősek Klubja: 25 fő
Napsugár Klub telephely: 25 fő</td><td>2 fő 8 órás szociális gondozó
(szociális gondozó- és ápoló végzettség)</td></tr>
<tr><td>Család- és gyermekjóléti szolgálat</td><td>2 fő 8 órás családsegítő
(szociális munkás)</td></tr>
<tr><td>Szociális étkezés:
Kéthely és Balatonújlak településen biztosítjuk, az igénybe vevők létszáma: 110 fő. A többi település önállóan biztosítja az étkezést.</td><td>1 fő 4 órás szociális gondozó
(szociális gondozó- és ápoló végzettség)
1 fő 4 órás gépjárművezető</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>Tetszőlegesen kiegészíthető egyéb, fontosnak tartott ponttal</td><td></td></tr>
</table>

Intézmény/szervezet neve	**Kisbéri Kistérségi Szociális és Gyermekjóléti Alapellátási Központ**
Székhelye	2870 Kisbér Angol kert 1.
amennyiben van: telephelye(i)	1. 2859 Vérteskethely, Kossuth u. 70. 2. 2946 Csép, Kossuth L. u. 52. 3. 2885 Bakonybánk, Kossuth u. 27. 4. 2862 Aka, Kossuth L. u. 39.
Alapítás éve	2006
Fenntartója/működtetője	Kisbéri Többcélú Kistérségi Társulás Társulási Tanácsa
Tevékenységi területe(i)	Család- és gyermekjóléti szolgáltatás Család- és gyermekjóléti központ Idősek nappali ellátás Házi segítségnyújtás Falugondnoki, tanyagondnoki szolgálat
Tevékenységének hatóköre/területi szintje (pl. települési, járási, megyei, országos – konkrét település, térség megnevezésével)	Kisbéri járás: Aka, Ácsteszér, Ászár, Bakonybánk, Bakonysárkány, Bakonyszombathely, Bársonyos, Császár, Csatka, Csép, Ete, Kerékteleki, Kisbér, Réde, Súr, Tárkány, Vérteskethely
Foglalkoztatottak létszáma	38
Dolgozóinak átlagéletkora	46
Felsőfokú végzettségűek aránya	39%
Munkatársak fluktuációjának mértéke	évi 4–5 fő
Diplomás munkakörök, pozíciók, álláslehetőségek (Ha jelen pillanatban nincs álláslehetőség, akkor is kérjük kitölteni a munkakörökre vonatkozóan)	Családsegítő Esetmenedzser Tanácsadó: pszichológus, család rendszer konzulens, jogász Szakmai egység vezető Óvodai és iskolai szociális segítő Szociális diagnózist készítő esetmenedzser Intézményvezető
Elvárások a leendő diplomás munkatársakkal szemben (pl. különböző kompetenciák, nyelvtudás szintje, szakmai gyakorlat, számítógépes ismeretek, jogosítvány stb.)	Önálló, felelősségteljes – pontos munkavégzés, mobilitás, kiváló szintű kommunikációs készség, szociális érzékenység. Felhasználói szintű MS Office (irodai alkalmazások). Büntetlen előélet, cselekvőképesség. Előny a saját gépkocsi térítés ellenében történő használata.
Diplomás pályakezdők fizetése (bruttó Ft összeg)	Mindenkori minimálbér + 40 000,- Ft pótlék.
Fizetésen kívüli egyéb juttatások	Munkaruha 15 000,-Ft, útiköltség térítés, évi 100 000,-Ft. SZÉP kártya
Lehetőségek az intézménynél (pl. külföldi munkavégzés, kiküldetés, képzések, tréningek, nyelvtanulás, karriertervezés stb.)	Képzések, tréningek, tanulmányi szerződéssel továbbtanulás.
Új munkatársak kiválasztásának rendszere	Nyilvános pályázatok értékelése után, a kiválasztott pályázók szakmai bizottság általi személyes meghallgatását követően az intézményvezető dönt.
Lehetőségek egyetemi hallgatók számára (pl. szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat, önkéntesség)	Szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat, önkéntesség.

Tanácsok egyetemi hallgatók számára	Pályaorientációs tanácsadáson részvétel, önismeret maximális órában +még egyszer annyi!
Munkaerőfelvétel ügyében illetékes személy és elérhetősége (név, beosztás, telefon, e-mailcím)	Finta János intézményvezető 06-34-353-133, kisberszockozpont@gmail.com
Intézmény webes elérhetősége (honlap)	www.kisberszockozpont@eoldal.hu
Intézmény/szervezet rövid bemutatása (maximum 1500 karakter [szóközzel])	Az Alapellátási Központ olyan integrált szociális intézmény, amely egy szervezetbe foglalja a személyes gondoskodást nyújtó szociális alapszolgáltatásokat, valamint a gyermekvédelmi alapellátások önkormányzat által kötelezően ellátandó feladatait. Feladata: Kisbér város és a kistérségbe tartozó települések polgárainak, családjainak a tartósan hátrányos helyzetű és átlagosnál nagyobb szociális terhekkel küzdő csoportjainak, közösségeinek felkutatása, a mindenkori szükségletekhez és lehetőségekhez igazodó szociális, gyermekjóléti és mentális ellátása, személyi gondozási és szolgáltatási tevékenység biztosítása a család egységének megőrzése, segítése céljából.
Tetszőlegesen kiegészíthető egyéb, fontosnak tartott ponttal	Várjuk abszolvált vagy levelező tagozatos hallgatók jelentkezését is. Családbarát munkahely, atipikus foglalkoztatási formákkal.

Intézmény/szervezet neve	**Kistérségi Egyesített Szociális Intézmény**
Székhelye	9200 Mosonmagyaróvár Soproni u. 65.
amennyiben van: **telephelye(i)**	1. **Hajléktalanokat Ellátó Szolgálat** (Átmeneti Szállás, Nappali Melegedő) 9200 Mosonmagyaróvár Barátság u. 20. 2. **Alapszolgáltatási Centrum** **Idősek Klubja** 9200 Mosonmagyaróvár Zichy M. u. 5. 3. **Fogyatékossággal Élők Nappali Intézménye** (Naposház) **Idősek Otthona** 9200 Mosonmagyaróvár Lengyári u. 2. 4. **Fogyatékossággal Élők Nappali Intézménye** (Autista Ház) 9200 Mosonmagyaróvár Szent I. kir. u. 155. 5. **Idősek Klubjai**: 9200 Mosonmagyaróvár Szent I. kir. u. 109. 6. 9155 Lébény Iskola u. 13. 7. 9241 Jánossomorja Óvári u. 4. 8. 9222 Hegyeshalom Fő u. 158.
Alapítás éve	1956
Fenntartója/működtetője	Mosonmagyaróvár Térségi Társulás
Tevékenységi területe(i)	**Szociális alapszolgáltatások** ➢ Étkeztetés ➢ Házi segítségnyújtás ➢ Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás ➢ Fejlesztő foglalkoztatás ➢ Nappali ellátás - *Idősek Klubjai* - *Fogyatékossággal Élők Nappali Intézményei* - *Hajléktalanok Nappali Melegedője* **Szakosított ellátások** ➢ Átmeneti elhelyezést nyújtó intézmények - *Idősek Gondozóháza* - *Hajléktalanok Átmeneti Szállása* ➢ Ápolást, gondozást nyújtó intézmények - *„Aranykor" Idősek Otthona* - *Idősek Otthona*
Tevékenységének hatóköre/területi szintje (pl. települési, járási, megyei, országos – konkrét település, térség megnevezésével)	Mosonmagyaróvári kistérség
Foglalkoztatottak létszáma	138
Dolgozóinak átlagéletkora	49
Felsőfokú végzettségűek aránya	17%
Munkatársak fluktuációjának mértéke	18%/év
Diplomás munkakörök, pozíciók, álláslehetőségek	intézményvezető, szakmai vezetők, szociális munkatárs, terápiás munkatárs, diplomás ápoló, pénzügyi, számviteli munkatárs Ebből jelenleg betöltetlen: 1 terápiás munkatársi pozíció

	Álláslehetőség főként a gondozói, illetve a képzettséget nem igénylő munkakörökben van.
Elvárások a leendő diplomás munkatársakkal szemben (pl. különböző kompetenciák, nyelvtudás szintje, szakmai gyakorlat, számítógépes ismeretek, jogosítvány stb.)	számítógépes ismeretek: Word, Excel készségszintű ismerete, internet használat, speciális szoftverek megtanulására hajlandóság jogszabályismeret csapatmunkás szellemiség
Diplomás pályakezdők fizetése (bruttó Ft összeg)	240 500,-Ft
Fizetésen kívüli egyéb juttatások	Cafeteria: 100 000,-Ft/év 13. havi bér munkaruha juttatás munkába járás költségtérítése számlavezetési hozzájárulás: 12 000,-Ft/év évi 10 alkalommal, 50%-os utazási kedvezményre jogosító közalkalmazotti igazolvány
Lehetőségek az intézménynél (pl. külföldi munkavégzés, kiküldetés, képzések, tréningek, nyelvtanulás, karriertervezés stb.)	képzések, tréningek
Új munkatársak kiválasztásának rendszere	pályázat, állásinterjú
Lehetőségek egyetemi hallgatók számára (pl. szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat, önkéntesség)	szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat, önkéntesség
Tanácsok egyetemi hallgatók számára	szerezzen ismereteket a betöltendő álláshelyről, az intézményről
Munkaerőfelvétel ügyében illetékes személy és elérhetősége (név, beosztás, telefon, e-mailcím)	Csiba Erzsébet intézményvezető +36-20/4030038; intezmenyvezeto@szocmkt.hu
Intézmény webes elérhetősége (honlap)	www.szocmkt.hu
Intézmény/szervezet rövid bemutatása (maximum 1500 karakter [szóközzel])	Ellátotti csoportok szerint a KESZI-n belül négy szakmai egység működik, továbbá a működtetést biztosító igazgatási és gazdasági csoport. Valamennyi szakmai egységnek megbízott szakmai vezetője van. I. **Alapszolgáltatási Centrum** – otthonukban élő idős, beteg emberek segítése, otthon közeli szolgáltatásokkal (étkeztetés, házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, idősek klubjai – 5 telephelyen) II. **Fogyatékossággal Élők Nappali Intézményei** – Fogyatékkal élő és autista személyek nappali ellátása (Naposház, Autista Ház) Fejlesztő foglalkoztatás – az a fogyatékossággal élő, pszichiátriai beteg, szenvedélybeteg, hajléktalan ember vonható be, aki szociális szolgáltatást vagy ellátást vesz igénybe. III. **Hajléktalanokat Segítő Szolgálat** – a kistérség területén életvitelszerűen élő hajléktalan személyek nappali (Nappali Melegedő) és átmeneti, bentlakásos ellátása (Hajléktalanok Átmeneti Szállása) IV. **Idősek bentlakásos intézményei** – Önmaguk ellátására nem képes idős személyek ellátása átmeneti és

	tartós lakhatást biztosító ellátással (Idősek Gondozóháza, Aranykor Idősek Otthona, Idősek Otthona) V. **Igazgatási és gazdasági csoport** – A KESZI valamennyi intézményének igazgatási és gazdasági feladatait, továbbá a Család- és Gyermekjóléti Központ gazdasági feladatait látja el.
	Az Idősek Gondozóháza, az Aranykor Idősek Otthona az intézmény székhelyén található.

Intézmény/szervezet neve	**Komárom Város Egyesített Szociális Intézménye**
Székhelye	2900 Komárom Árpád vezér utca 4.
amennyiben van: telephelye(i)	2900 Komárom Kelemen L. u. 2. 2900 Komárom gyár utca 30/A
Alapítás éve	1966
Fenntartója/működtetője	Komárom Város Önkormányzata
Tevékenységi területe(i)	
Tevékenységének hatóköre/területi szintje (pl. települési, járási, megyei, országos – konkrét település, térség megnevezésével)	Komárom Város közigazgatási területe
Foglalkoztatottak létszáma	64 fő
Dolgozóinak átlagéletkora	50 év
Felsőfokú végzettségűek aránya	8%
Munkatársak fluktuációjának mértéke	Nyugdíjazás
Diplomás munkakörök, pozíciók, álláslehetőségek (Ha jelen pillanatban nincs álláslehetőség, akkor is kérjük kitölteni a munkakörökre vonatkozóan)	Szociális munkatárs Terápiás munkatárs
Elvárások a leendő diplomás munkatársakkal szemben (pl. különböző kompetenciák, nyelvtudás szintje, szakmai gyakorlat, számítógépes ismeretek, jogosítvány stb.)	Jó kommunikáció, csapatmunka, kitartás, konfliktuskezelés, empátia, határozottság, szociális érzékenység. Szakmai gyakorlat megléte nem kötelező
Diplomás pályakezdők fizetése (bruttó Ft összeg)	br. 206 000,- Ft
Fizetésen kívüli egyéb juttatások	Műszakpótlék, cafetéria, munkaruházat
Lehetőségek az intézménynél (pl. külföldi munkavégzés, kiküldetés, képzések, tréningek, nyelvtanulás, karriertervezés stb.)	Képzések, tréningek, szupervízió
Új munkatársak kiválasztásának rendszere	Pályázati rendszerben. Szakmai önéletrajz és motivációs levél beadása után, állásinterjún való részvétel
Lehetőségek egyetemi hallgatók számára (pl. szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat, önkéntesség)	Szakma gyakorlat, önkéntesség
Tanácsok egyetemi hallgatók számára	–
Munkaerőfelvétel ügyében illetékes személy és elérhetősége (név, beosztás, telefon, e-mailcím)	Illés Nikoletta, Intézményvezető 06/34/ 540-033 komaromgondozas@komarom.hu
Intézmény webes elérhetősége (honlap)	–
Intézmény/szervezet rövid bemutatása (maximum 1500 karakter [szóközzel])	Intézményünk 3 egységből áll: 1. Idősek Otthona. Itt 90 főt látunk el. Normál és demens ellátottakat egyaránt. 2. Gondozási Központ. Itt több feladatot is ellátunk: - házi segítségnyújtás - szociális étkeztetés - idősek nappali ellátása - jelzőrendszeres házi segítségnyújtás 3. Hajléktalanok Menedékháza. Itt is több feladatot lát el az intézmény: - éjjeli menedékhely - nappali melegedő

	- időszakos férőhely - népkonyha Mind a 3 egységnél dolgoznak felsőfokú végzettségű munkavállalók.
Tetszőlegesen kiegészíthető egyéb, fontosnak tartott ponttal	Szeretettel fogadjuk pályakezdők jelentkezését az intézménybe.

Intézmény/szervezet neve	**Győri Kossuth Lajos Általános Iskola**
Székhelye	9025 Győr Kossuth Lajos utca 13.
amennyiben van: telephelye(i)	9025 Győr Burcsellás köz 1.
Alapítás éve	1873.
Fenntartója/működtetője	Győri Tankerületi Központ
Tevékenységi területe(i)	Általános iskolai nevelés-oktatás
Tevékenységének hatóköre/területi szintje (pl. települési, járási, megyei, országos – konkrét település, térség megnevezésével)	települési szintű, Győr-Újváros, Sziget, Pinnyéd beiskolázási körzettel
Foglalkoztatottak létszáma	28 fő
Dolgozóinak átlagéletkora	45 év
Felsőfokú végzettségűek aránya	86%
Munkatársak fluktuációjának mértéke	20%
Diplomás munkakörök, pozíciók, álláslehetőségek	Jelenleg nincs
Elvárások a leendő diplomás munkatársakkal szemben (pl. különböző kompetenciák, nyelvtudás szintje, szakmai gyakorlat, számítógépes ismeretek, jogosítvány stb.)	Magas szintű tolerancia, szakmaiság, hitelesség, inkluzív szemlélet, együttműködési képesség
Diplomás pályakezdők fizetése (bruttó Ft összeg)	közalkalmazotti besorolás szerint
Fizetésen kívüli egyéb juttatások	–
Lehetőségek az intézménynél (pl. külföldi munkavégzés, kiküldetés, képzések, tréningek, nyelvtanulás, karriertervezés stb.)	–
Új munkatársak kiválasztásának rendszere	pályázat útján
Lehetőségek egyetemi hallgatók számára (pl. szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat, önkéntesség)	szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat, önkéntes munka
Tanácsok egyetemi hallgatók számára	Személyes megkeresés, tájékozódás a honlapon iskolánkról
Munkaerőfelvétel ügyében illetékes személy és elérhetősége (név, beosztás, telefon, e-mailcím)	Papp Gyöngyi intézményvezető igazgato@kossuthisk-gyor.sulinet.hu 06 20 575 14 59
Intézmény webes elérhetősége (honlap)	www.kossutgyor.hu
Intézmény/szervezet rövid bemutatása (maximum 1500 karakter [szóközzel])	Iskolánk Győr Megyei Jogú Városának Újváros városrészében helyezkedik el, viszonylag kis tanulói létszámú intézmény. A városrész infrastrukturális és szociális rehabilitáció alatt áll 2012 óta. Több épület és közterület megújult, felújításra került, köztük a mi iskolánk székhelyépülete is. A családok bevonásával igyekszünk az oktatási és a társadalmi integrációt előmozdítani, a pozitív, inkluzív szemléletváltást elősegíteni. Aktívan bekapcsolódunk a helyi felsőoktatásba is, gyakorlati helyszínt biztosítva a hallgatóknak, melyért elnyertük a Kiváló gyakorlóhely címet. Kimagaslóan jó kapcsolati hálóval rendelkezünk a civilekkel, az egészségügyi, szociális, gyermekvédelmi jelző és

	-ellátórendszer tagjaival, a rendvédelmi szervekkel, a kulturális és közművelődési intézményekkel, az egyéb oktatási központokkal és a város szabadidős létesítményivel. Intézményünk a „nyitott iskolát" gyakorlatban is megvalósítja. Szakmai tapasztalatainkat rendszeresen és igény szerint is megosztjuk az érdeklődőkkel, pedagógusokkal és szakemberekkel. Fontos szerepet töltünk be Győr városának társadalmi és oktatási életében. Az Akkreditált Kiváló Tehetségpont címet másodjára is elnyertük. A Pressley Ridge magatartásmódosító program szerint dolgozunk 2010 óta.
Tetszőlegesen kiegészíthető egyéb, fontosnak tartott ponttal	

Intézmény/szervezet neve	**Kölyökvár Közhasznú Egyesület**
Székhelye	8100 Várpalota, Loncsosi utca 3.
amennyiben van: telephelye(i)	9028 Győr Kakashegy utca 20/A
Alapítás éve	2008
Fenntartója/működtetője	Sziliné Pápai Gyöngyi
Tevékenységi területe(i)	Győr közigazgatási terület
Tevékenységének hatóköre/területi szintje (pl. települési, járási, megyei, országos – konkrét település, térség megnevezésével)	
Foglalkoztatottak létszáma	5
Dolgozóinak átlagéletkora	35
Felsőfokú végzettségűek aránya	50%
Munkatársak fluktuációjának mértéke	
Diplomás munkakörök, pozíciók, álláslehetőségek (Ha jelen pillanatban nincs álláslehetőség, akkor is kérjük kitölteni a munkakörökre vonatkozóan)	gyógypedagógus, kisgyermekgondozó, tanító
Elvárások a leendő diplomás munkatársakkal szemben (pl. különböző kompetenciák, nyelvtudás szintje, szakmai gyakorlat, számítógépes ismeretek, jogosítvány stb.)	szakmai gyakorlat 1 év
Diplomás pályakezdők fizetése (bruttó Ft összeg)	195 000,- Ft–250 000,- Ft
Fizetésen kívüli egyéb juttatások	pótlék
Lehetőségek az intézménynél (pl. külföldi munkavégzés, kiküldetés, képzések, tréningek, nyelvtanulás, karriertervezés stb.)	szakirányú tanfolyamokon továbbképzéseken való részvétel
Új munkatársak kiválasztásának rendszere	próbanapon való részvétel után bemutatkozó beszélgetés
Lehetőségek egyetemi hallgatók számára (pl. szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat, önkéntesség)	gyakorlati hely, kötelező 50 órás iskolai közösségi szolgálatot teljesítők fogadása, önkéntes munkavégzés
Tanácsok egyetemi hallgatók számára	gyakorlati tapasztalatszerzés
Munkaerőfelvétel ügyében illetékes személy és elérhetősége (név, beosztás, telefon, e-mailcím)	Sziliné Pápai Gyöngyi papai.gyongyi78@gmail.com
Intézmény webes elérhetősége (honlap)	kolyokvar.eu
Intézmény/szervezet rövid bemutatása (maximum 1500 karakter [szóközzel])	A Kölyökvár Közhasznú Egyesület vezetője 2014 tavaszán határozta el egy családi bölcsőde beindítását, a bölcsődékbe és az óvodákba való férőhelyek hiánya miatt, illetve a felmerülő igényekre való tekintettel. A fenntartónak különösen fontos a bölcsődébe járó gyermekek részére a rugalmasság, a gyermekek érdekeire, személyes igényeire vonatkozó nagyfokú figyelem kialakítása. Az igényekre való reagálásként, és a törvényi megfelelést szem előtt tartva, 2017-es évtől Kölyökvár Családi Bölcsőde Hálózatként működünk, 5 bölcsődei csoporttal. Elsősorban 20 hetes kortól–3 éves gyermekek számára nyújtunk napközbeni ellátást. Szolgáltatásunkat a Győrben és Győr-

	Moson-Sopron megye közigazgatási területén és környékén élő gyermekes családoknak kínáljuk. Családi bölcsődénkbe naponta csoportonként maximum 5–7 gyermek felügyeletét tudjuk biztosítani, ezért minden esetben szükséges előre egyeztetnünk a napi igénybevételt. A bölcsődénk minden nap igénybe vehető fél- vagy egész napra is, ahol a kisgyermekek a felügyelet mellett minden nap: • **játékos képességfejlesztéseken, kognitív- és kreatív foglalkozásokon** • **játékos mozgásfejlesztésen, Manótornán** • **zenebölcsi foglalkozásokon** vehetnek részt. 3–7 éves gyermekeknek képességfejlesztő terápiát tartunk, és programunkban kiemelt szerepet kap a **gyermekek különböző képességeinek fejlesztése, a motorikus képességek, a kreatív képességek, a szociális képességek**. Ehhez különböző eszközöket, módszereket használunk, alkalmazunk. Ezek az érzelmi, értelmi, szociális fejlődést szolgálják, az ismeretszerzés, a tapasztalatszerzés eszközei. Nagy jelentősége van a verseknek, meséknek, daloknak, énekeknek és a mozgásos játékoknak, feladatoknak.
Tetszőlegesen kiegészíthető egyéb, fontosnak tartott ponttal	

Intézmény/szervezet neve	**Lurkó Győri Kórház Gyermekosztályért Alapítvány**
Székhelye	9025 Győr, Kis utca 27.
amennyiben van: telephelye(i)	Petz Aladár Megyei Oktató Kórház 9023 Győr, Vasvári Pál u. 2-4.
Alapítás éve	2002
Fenntartója/működtetője	
Tevékenységi területe(i)	a kórházban kezelt és vizsgálatra várakozó gyermekekkel játék és kézműves foglalkozás az alapítvány által kialakított 3 játszóházban és játszótéren
Tevékenységének hatóköre/területi szintje (pl. települési, járási, megyei, országos – konkrét település, térség megnevezésével)	régió
Foglalkoztatottak létszáma	60 fő önkéntes
Dolgozóinak átlagéletkora	45 év
Felsőfokú végzettségűek aránya	10%
Munkatársak fluktuációjának mértéke	
Diplomás munkakörök, pozíciók, álláslehetőségek (Ha jelen pillanatban nincs álláslehetőség, akkor is kérjük kitölteni a munkakörökre vonatkozóan)	csak önkéntes
Elvárások a leendő diplomás munkatársakkal szemben (pl. különböző kompetenciák, nyelvtudás szintje, szakmai gyakorlat, számítógépes ismeretek, jogosítvány stb.)	
Diplomás pályakezdők fizetése (bruttó Ft összeg)	
Fizetésen kívüli egyéb juttatások	
Lehetőségek az intézménynél (pl. külföldi munkavégzés, kiküldetés, képzések, tréningek, nyelvtanulás, karriertervezés stb.)	
Új munkatársak kiválasztásának rendszere	
Lehetőségek egyetemi hallgatók számára (pl. szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat, önkéntesség)	terepgyakorlat, szakdolgozat, szakmai gyakorlat, önkéntesség
Tanácsok egyetemi hallgatók számára	
Munkaerőfelvétel ügyében illetékes személy és elérhetősége (név, beosztás, telefon, e-mailcím)	Zajovicsné Vizer Bernadett 20 5395422 betti@lurkoalapitvany.hu
Intézmény webes elérhetősége (honlap)	www.lurkoalapitvany.hu
Intézmény/szervezet rövid bemutatása (maximum 1500 karakter [szóközzel])	A Lurkó Győri Kórház Gyermek Osztályért Alapítvány 2002 novemberében alakult. Alapítványunk három játszóházat alakított ki (egyet a gyermekosztályon fekvő gyermekeknek, egyet a gyermekambulancián vizsgálatra várakozó gyermekeknek, egyet pedig a gyermeksebészeten kezelt kis lurkóknak), ahol önkéntes segítők terelik el a gyermekek figyelmét betegségükről játékkal, kézműves foglalkozásokkal. A gyermekek tevékenységeit meghatározza az élet-

	koruk, betegségük súlya, illetve érdeklődési körük. Diavetítés, gyöngyfűzés, meseolvasás, só-liszt gyurmázás, mézeskalács sütés, gyöngyfűzés, üvegfestés, origamizás, rajzolás, festés, gyurmázás, társasjátékozás, gipsz és agyagtárgyak készítése. Így a betegség okozta trauma mellett a gyermek pozitív élménnyel is gazdagodik. A játszóházak mellett egy kültéri játszóteret is sikerült kialakítani. Ezenkívül tevékenységünk játékok beszerzése, valamint az osztályon dolgozó egészségügyi dolgozók munkájának segítése ápolás kiegészítő tevékenységgel. Sikeres pályázat útján sikerült 5 kórterembe televíziót elhelyeznünk, valamint színes függönyökkel hangulatosabbá varázsolni a gyermekek környezetét. Sikerült 3 DVD lejátszót beszerezni, melyet 1-2 forintosokból gyűjtöttek iskolás gyermekek.
Tetszőlegesen kiegészíthető egyéb, fontosnak tartott ponttal	

Intézmény/szervezet neve	**Magyar Máltai Szeretetszolgálat Gondviselés Háza**
Székhelye	8600 Siófok, Béke tér. 2.
amennyiben van: telephelye(i)	8600 Siófok, Honvéd u. 36.
Alapítás éve	1996
Fenntartója/működtetője	Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület
Tevékenységi területe(i)	- idősek otthona - fogyatékos személyek nappali ellátása - támogató szolgáltatás
Tevékenységének hatóköre/területi szintje (pl. települési, járási, megyei, országos – konkrét település, térség megnevezésével)	- idősek otthona – országos ellátási terület - fogyatékos személyek nappali ellátása – Siófoki járás települései - támogató szolgáltatás – Siófoki járás települései
Foglalkoztatottak létszáma	38 fő
Dolgozóinak átlagéletkora	47,86 év
Felsőfokú végzettségűek aránya	8%
Munkatársak fluktuációjának mértéke	27% (ebből 7,4% nyugdíjba vonult)
Diplomás munkakörök, pozíciók, álláslehetőségek (Ha jelen pillanatban nincs álláslehetőség, akkor is kérjük kitölteni a munkakörökre vonatkozóan)	- intézményvezető - vezető ápoló - terápiás munkatárs
Elvárások a leendő diplomás munkatársakkal szemben (pl. különböző kompetenciák, nyelvtudás szintje, szakmai gyakorlat, számítógépes ismeretek, jogosítvány stb.)	- Készségek: elhivatottság, elkötelezettség, felelősségtudat, stressztűrő képesség, döntésképesség, pontosság, érzelmi stabilitás, kiegyensúlyozottság, állóképesség, kapcsolatteremtő készség, konszenzuskészség, empatikus készség, segítőkészség, tolerancia, közérthetőség, adekvát kommunikáció, konfliktusmegoldó készség - Általános számítógépes ismeret (MS Office programcsomag ismerete, szövegszerkesztés, táblázatkezelés és a levelezés) - Szakmai gyakorlat előny
Diplomás pályakezdők fizetése (bruttó Ft összeg)	bruttó: 240 500 Ft. (2019-ben) + Az adott munkakörtől függően munkahelyi pótlék.
Fizetésen kívüli egyéb juttatások	- Munkába járás támogatása - Cafetéria - Kedvezményes étkezés helyben
Lehetőségek az intézménynél (pl. külföldi munkavégzés, kiküldetés, képzések, tréningek, nyelvtanulás, karriertervezés stb.)	- Akkreditált képzéseken való részvétel - Tréningek - Csapatépítő programokon való részvétel
Új munkatársak kiválasztásának rendszere	- Szakmai önéletrajz és motivációs levél benyújtása - Állásinterjúra való behívás (jelen van: intézményvezető)
Lehetőségek egyetemi hallgatók számára (pl. szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat, önkéntesség)	- Szakmai gyakorlat - Terepmunka - Önkéntesség
Tanácsok egyetemi hallgatók számára	Amennyiben elhivatottságot érzel az időskorúak és a fogyatékossággal élő gyermekek és felnőttek iránt és szeretnél egy vidám, jó hangulatú közösség tagja lenni – segítőként, önkéntesként, gyakorlatot teljesítő hallgatóként vagy leendő munkatársként – keress minket!

Munkaerőfelvétel ügyében illetékes személy és elérhetősége (név, beosztás, telefon, e-mailcím)	Hanyeczné Fülöp Szilvia intézményvezető +36-30/205-0033 e-mail: fulop.szilvia@maltai.hu
Intézmény webes elérhetősége (honlap)	www.maltai.hu
Intézmény/szervezet rövid bemutatása (maximum 1500 karakter [szóközzel])	- **Idősek Otthona** Időskorúak számára otthont nyújtó ellátás biztosítása. Intézményünk 1996-ban kezdte meg működését, jelenleg 50 férőhellyel rendelkezünk. 2015-ben férőhelybővítéssel is járó korszerűsítésen és akadálymentesítésen esett át az épület, melynek köszönhetően otthonos, barátságos és biztonságos környezetben tudunk gondoskodni az otthonunkban élő időskorúakról. Ellátottaink 2-3 ágyas szobákban kerülnek elhelyezésre. Kiemelt figyelmet fordítunk a demenciával élők személyközpontú ellátására és munkatársaink képzésére. Otthonunk folyamatosan teljes kihasználtsággal működik, így a férőhely iránt érdeklődők várakozólistára kerülnek. - **Fogyatékkal Élők Nappali Intézménye** Alaptevékenysége körében, a harmadik életévüket betöltött, önkiszolgálásra részben képes vagy önellátásra nem képes, de felügyeletre szoruló fogyatékos, illetve autista személyek részére biztosít lehetőséget a napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra. Intézményünk célja, feladata a keresztényi értékrend közvetítése mellett, az intézményben zajló programok lehetőség szerinti, folyamatos bővítése, az ellátotti csoportok közösségi életének, integrációjának elősegítése. - **Támogató Szolgálat** Feladata a súlyosan fogyatékos személyek részére az alapvető szükségletek kielégítését segítő szolgáltatásokhoz, közszolgáltatásokhoz való hozzájutás biztosítása. A speciális személyi szállítás a szállító szolgálat révén valósul meg. Célja a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi, szociális, kulturális és egyéb szolgáltatásokhoz való hozzáférés segítése Az önálló életvitel megvalósítása a személyi segítő szolgálat által biztosított, mely hozzásegíti a fogyatékkal élőket a fogyatékosságból eredő hátrányok csökkentéséhez, alapvető jogaiknak biztosításához, az esélyegyenlőség megteremtéséhez.
Tetszőlegesen kiegészíthető egyéb, fontosnak tartott ponttal	Integrált intézmény, székhellyel és telephellyel. A székhely és telephely intézmény egymástól párszáz méterre található. Kislétszámú intézmények, ezáltal jól működő közösség. Az ellátottak mellett a munkavállalók munkakörülményei, közérzete is kiemelten hangsúlyos, fontos!

Intézmény/szervezet neve	**Márton Lakóotthon**
Székhelye	Nyúl
amennyiben van: telephelye(i)	
Alapítás éve	2004
Fenntartója/működtetője	„HÍD A JÖVŐBE" Értelmi Sérülteket Segítő Alapítvány
Tevékenységi területe(i)	Fogyatékossággal élők lakóotthoni ellátása és foglalkoztatása
Tevékenységének hatóköre/területi szintje (pl. települési, járási, megyei, országos – konkrét település, térség megnevezésével)	Országos hatókörű
Foglalkoztatottak létszáma	8
Dolgozóinak átlagéletkora	47
Felsőfokú végzettségűek aránya	25%
Munkatársak fluktuációjának mértéke	Nagymértékű, az utóbbi három évben komoly szakmai kihívást jelent a megfelelő számú és végzettségű munkatársak biztosítása, két-háromévente teljesen kicserélődünk. Ausztria közelsége nagy vonzerő a többszörös fizetési lehetőség miatt.
Diplomás munkakörök, pozíciók, álláslehetőségek (Ha jelen pillanatban nincs álláslehetőség, akkor is kérjük kitölteni a munkakörökre vonatkozóan)	Fejlesztő pedagógus és az intézményvezetői munkakör (a szociális segítői munkakörbe már nem tudunk szociálpedagógust alkalmazni, csak középfokú, érettségizett, jobb esetben egészségügyi végzettségű embert). Jelenleg is keresünk félállásba fejlesztőpedagógust, és szociális segítőt teljes munkakörbe.
Elvárások a leendő diplomás munkatársakkal szemben (pl. különböző kompetenciák, nyelvtudás szintje, szakmai gyakorlat, számítógépes ismeretek, jogosítvány stb.)	Szakmai felkészültség (fogyatékosügy, autizmus), elköteleződés, nyitottság, empátia, türelem, alázat, együttműködési és kommunikációs készség, kollegalitás, számítógépismeret, jogosítvány előny
Diplomás pályakezdők fizetése (bruttó Ft összeg)	br. 240 ezer körül (nettó: 170 ezer Ft körül)
Fizetésen kívüli egyéb juttatások	5000 Ft cafetéria, útiköltségtérítés
Lehetőségek az intézménynél (pl. külföldi munkavégzés, kiküldetés, képzések, tréningek, nyelvtanulás, karriertervezés stb.)	Bentlakásos intézményről lévén szó, alacsony dolgozói létszám mellett, műszakozás és hétvégi ellátás mellett legfeljebb képzések vagy tréningek férnek bele (többnyire pályázati forrásból, olykor-olykor).
Új munkatársak kiválasztásának rendszere	Személyiségi tényezők (kézzel írott motivációs levél grafológiai értékelése), a pályán szerzett szakmai tapasztalat. Utóbbi időben, már nincs kikből válogatni, mivel nagyon kevés, vagy nincs jelentkező.
Lehetőségek egyetemi hallgatók számára (pl. szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat, önkéntesség)	Szakmai gyakorlat, önkéntesség, szakdolgozat írása
Tanácsok egyetemi hallgatók számára	Az intézményben az elmúlt 15 év alatt számos főiskolai, egyetemi hallgató megfordult szakdolgozat írása vagy terepmunka során, és sok-sok értékes szakmai tapasztalatra tett szert, illetve pályakezdő fiatalként pedig az első munkatapasztalatokat az intézményben szerezték meg. Nagyon szeretjük és támogatjuk a pályakezdő fiatalokat!

	Szívesen fogadunk önkénteseket is körükből, akik leginkább a szabadidő értelmes eltöltésében vagy kézműves vásározásban tudnának közreműködni.
Munkaerőfelvétel ügyében illetékes személy és elérhetősége (név, beosztás, telefon, e-mailcím)	dr. Fekete Gáborné, a fenntartó képviseletében dönt, M: 06309372-645
Intézmény webes elérhetősége (honlap)	www.martonlakootthon.hu
Intézmény/szervezet rövid bemutatása (maximum 1500 karakter [szóközzel])	A Márton Lakóotthon magánalapítványi fenntartású, ápoló-gondozási célú bentlakásos intézmény, amely Nyúlon, a Táncsics M. u. 174. alatt található. A lakóotthont működtető „HÍD A JÖVŐBE" Értelmi Sérülteket Segítő Alapítványt **érintett szülőként hoztuk létre 2002-ben**. A lakóotthon 2004. október 04-én megnyitotta kapuit az első otthonlakók előtt. A lakóotthon kiemelkedő tárgyi feltételekkel rendelkezik. A lakóotthonba bekerülő fiatalok elhelyezése **14 m^2-es, egyágyas, fürdőszobás lakrészekben** történik, amely önálló életteret biztosít számukra. A lakóotthonunk 13 fő befogadására alkalmas, kis létszámú, családias jellegű intézmény. Az otthonban jelenleg 12 fő autista és más sérültséggel élő felnőtt él. Az átlagos életkor jelenleg 40 év (a legfiatalabb lakónk 31 éves, a legidősebb 54 éves). A lakók ellátásáról, kíséréséről, foglalkoztatásáról és fejlesztéséről 7 fős szakszemélyzet gondoskodik. A lakók egészségügyi felügyeletét a helyi körzeti orvos látja el. Lakóotthonunkban 2006. szeptemberétől folyik szociális (2017-től ún. fejlesztő) foglalkoztatás, amelynek keretében lakóink napi 4 órában végeznek különböző kézműves tevékenységet. **Igényes, piacképes kézműves termékeinkkel** több ajándékboltban és számos közösségi rendezvényen, vásáron vagyunk jelen. A Márton Lakóotthonban – a szakma által is elismert, magas színvonalú munka folyik a fogyatékkal és autizmussal élők ellátása, fejlesztése és társadalmi integrációja érdekében. Az intézményünk 2019-ben ünnepelte fennállásának 15. évfordulóját. Az alapítvány és a lakóotthon mindennapi küzdelmeiről és szakmai sikereiről készült egy filmösszeállítás, amely a CIVIL-LÉT címet viseli, és elérhető a Márton Lakóotthon honlapján.
Tetszőlegesen kiegészíthető egyéb, fontosnak tartott ponttal	–

Intézmény/szervezet neve	**Mit tehetnék érted? Autista Otthon Alapítvány**
Székhelye	9024 Győr, Bartók Béla út 38.
amennyiben van: telephelye(i)	Autista Lakóotthon 9098 Mindszentpuszta, Ady Endre út 3. Kézműves ház 9098 Mindszentpuszta, Rákóczi út 56.
Alapítás éve	2007/2015
Fenntartója/működtetője	Mit tehetnék érted? Autista Otthon Alapítvány
Tevékenységi területe(i)	szociális intézmény működtetése és MMK és autista munkahely
Tevékenységének hatóköre/területi szintje (pl. települési, járási, megyei, országos – konkrét település, térség megnevezésével)	országos
Foglalkoztatottak létszáma	21 fő
Dolgozóinak átlagéletkora	42
Felsőfokú végzettségűek aránya	3 fő
Munkatársak fluktuációjának mértéke	20%
Diplomás munkakörök, pozíciók, álláslehetőségek (Ha jelen pillanatban nincs álláslehetőség, akkor is kérjük kitölteni a munkakörökre vonatkozóan)	intézményvezető, fejlesztőpedagógus, rehabilitációs tanácsadó és mentor
Elvárások a leendő diplomás munkatársakkal szemben (pl. különböző kompetenciák, nyelvtudás szintje, szakmai gyakorlat, számítógépes ismeretek, jogosítvány stb.)	számítógép ismeret, alap-középfokú nyelvtudás, autizmus szakmai gyakorlat előnyt jelent
Diplomás pályakezdők fizetése (bruttó Ft összeg)	közalkalmazotti bértábla
Fizetésen kívüli egyéb juttatások	munkába járás költségtérítése
Lehetőségek az intézménynél (pl. külföldi munkavégzés, kiküldetés, képzések, tréningek, nyelvtanulás, karriertervezés stb.)	képzés, tréningek
Új munkatársak kiválasztásának rendszere	személyes interjú, 1 hetes gyakorlat
Lehetőségek egyetemi hallgatók számára (pl. szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat, önkéntesség)	szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat, önkéntesség
Tanácsok egyetemi hallgatók számára	–
Munkaerőfelvétel ügyében illetékes személy és elérhetősége (név, beosztás, telefon, e-mailcím)	Dr. Zakár Andrásné intézményvezető +36 304696527, zakieri@gmail.com
Intézmény webes elérhetősége (honlap)	www.mittehetnek.hu
Intézmény/szervezet rövid bemutatása (maximum 1500 karakter [szóközzel])	Felnőtt autisták ápoló-gondozó célú lakotthona, mely majorsággal egybekötött és emellett működtetünk megváltozott munkaképességű személyek és autisták számára kézműves műhelyt, ahol vesszőfonással és rongyszőnyeg készítésével foglalkoznak
Tetszőlegesen kiegészíthető egyéb, fontosnak tartott ponttal	Autizmus ismerettel bíró gyógypedagógus, szociálpedagógus vagy szociális munkás munkavállalónak nagyon örülnénk

Intézmény/szervezet neve	**Mozgáskorlátozottak Győr-Moson-Sopron Megyei Egyesülete**
Székhelye	9024 Győr, Lajta utca 27/b.
amennyiben van: telephelye(i)	9024 Győr, Lajta utca 27/b.
Alapítás éve	1981
Fenntartója/működtetője	Győr-Moson-Sopron Megyei Egyesülete
Tevékenységi területe(i)	Győr-Moson-Sopron megye
Tevékenységének hatóköre/területi szintje (pl. települési, járási, megyei, országos – konkrét település, térség megnevezésével)	Győr-Moson-Sopron megye, Mosonmagyaróvár és Sopron város kivételével
Foglalkoztatottak létszáma	28
Dolgozóinak átlagéletkora	45
Felsőfokú végzettségűek aránya	0%
Munkatársak fluktuációjának mértéke	0%
Diplomás munkakörök, pozíciók, álláslehetőségek (Ha jelen pillanatban nincs álláslehetőség, akkor is kérjük kitölteni a munkakörökre vonatkozóan)	Nincsenek intézményünkben diplomához kötött munkakörök
Elvárások a leendő diplomás munkatársakkal szemben (pl. különböző kompetenciák, nyelvtudás szintje, szakmai gyakorlat, számítógépes ismeretek, jogosítvány stb.)	Nem releváns
Diplomás pályakezdők fizetése (bruttó Ft összeg)	Nem releváns
Fizetésen kívüli egyéb juttatások	Nem releváns
Lehetőségek az intézménynél (pl. külföldi munkavégzés, kiküldetés, képzések, tréningek, nyelvtanulás, karriertervezés stb.)	Képzések, tréningek rendszeresen vannak, nyelvtanulásra nyitottak vagyunk.
Új munkatársak kiválasztásának rendszere	Rátermettség, magas szociális érzékenység
Lehetőségek egyetemi hallgatók számára (pl. szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat, önkéntesség)	Szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozathoz segítségnyújtás lehetőséget biztosítunk
Tanácsok egyetemi hallgatók számára	„Semmit róluk, nélkülük”
Munkaerőfelvétel ügyében illetékes személy és elérhetősége (név, beosztás, telefon, e-mailcím)	Nagy Józsefné elnök Elérhetőség: 9024 Győr, Lajta u.27/b. 0696/410-038 0630/270-5793
Intézmény webes elérhetősége (honlap)	www.mkgymse.hu
Intézmény/szervezet rövid bemutatása (maximum 1500 karakter [szóközzel])	Győr-Moson-Sopron megye területén élő mozgáskorlátozottak érdekvédelme, összefogása, a társadalmi és kulturális életbe való bekapcsolódásuk elősegítése. Az egészségmegőrzés, rehabilitációs, szociális tevékenység, családsegítés, ismeretterjesztő, gyermek- és ifjúságvédelem, gyermek- és érdekképviselet, a mozgásfogyatékos emberek társadalmi esélyegyenlőségét, jogait-védelmét szolgáló tevékenység végzése.

	A mozgáskorlátozottságot is eredményező megváltozott munkaképességgel, fogyatékossággal élő, de különösen a mozgáskorlátozottság következtében tartósan, súlyos mértékben fogyatékossá váló emberek érdekeinek megjelenítése, képviselete, szükség esetén védelme, számukra szolgáltatások szervezése és nyújtása. A fogyatékossággal élő emberek és családtagjaik számára lelki támasz, továbbá a társadalomban való részvételük elősegítése érdekében mentális, pszichés, sorstársi tanácsadás, jogi, és információs segítség nyújtása.
Tetszőlegesen kiegészíthető egyéb, fontosnak tartott ponttal	

Intézmény/szervezet neve	**Munkaerőpiacon Maradás Egyesület**
Székhelye	4025 Debrecen, Széchenyi u. 48.
amennyiben van: telephelye(i)	2400 Dunaújváros, Dózsa György u. 23.fsz.2.
	6000 Kecskemét, Dobó I. krt. 3.
	6500 Baja, Percz u. 1.
	7100 Szekszárd, Hunyadi u. 5.
	7200 Dombóvár, Jókai u. 12.
	7621 Pécs, Rákóczi út 17.
	7400 Kaposvár, Füredi u. 12.
	8600 Siófok, Dózsa György u. 1/4.
	8360 Keszthely, Fejér Gy. u. 2.
	8900 Zalaegerszeg, Kovács Károly tér 5.
	8800 Nagykanizsa, Kalmár út 4. I. em. 6.
	4561 Baktalórántháza, Köztársaság tér 7.
	4300 Nyírbátor, Édesanyák útja 7.
	4320 Nagykálló, Zrínyi Miklós út 18/a
	4700 Mátészalka, Kölcsey u. 2.
	4400 Nyíregyháza, Nagy Imre tér 1. 2. em.B/302.
	4600 Kisvárda, Szent László út 43.
	6722 Szeged, Gogol u. 3. 3. emelet
	9700 Szombathely, Fő tér 24/i
	4025 Debrecen, Széchenyi u. 48.
	4150 Püspökladány, Bocskai u. 2.
	4100 Berettyóújfalu, Dózsa Gy. utca 7.
	4220 Hajdúöszörmény, Ady Endre tér 10.
	9024 Győr, Bartók B. út 7. fsz.1.
	2800 Tatabánya, Fő tér 4.
	1016 Budapest, Krisztina Krt. 99.
	2700 Cegléd, Hajó u. 21.
	5100 Jászberény, Thököly út 14.
	3200 Gyöngyös, Török Ignác utca 30.
	3300 Eger, Eszterházy tér 8.

	5900, Orosháza, Kossuth Lajos utca 6-8. 5600 Békéscsaba, Kinizsi u. 14. 5540 Szarvas Szabadság u. 31. 3101 Salgótarján, Múzeum tér 1. 8200 Veszprém, Ady Endre u. 3. 8500 Pápa, Fő tér 24.
Alapítás éve	2007
Fenntartója/működtetője	Elnök
Tevékenységi területe(i)	- oktatási és ismeretterjesztő tevékenység, valamint munkaerő-piaci szolgáltatásnyújtás (pl. egyéni és csoportos álláskeresői tréningek tartása, pályaválasztási tanácsadás); - a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztatásának elősegítése – ideértve a munkaerő-kölcsönzést is – és a kapcsolódó szolgáltatások (pl. pályakezdők, tartósan munkanélküliek, megváltozott munkaképességűek vagy elmaradott térségben élők munkába állítása a munkáltatók részére történő közvetlen kiajánlással és a munkába jutáshoz szüksége eszközök, források megszervezésével); - tudományos tevékenység, kutatás (pl. humán-erőforrással kapcsolatos gyakorlati és szervezeti modellek elkészítése, elemzése, fejlesztése; szervezetfejlesztést megalapozó stratégia kialakítása, szellemi tőke-elemek feltérképezése, a szervezet emberi tényezőinek elemzése, emberi erőforrás-tervezés rendszerének kialakítása); - pályázati eligazítás és tanácsadás, pályázat előkészítése, projektterv elkészítése, pályázatírás, szerződéskötés előkészítése és lebonyolítása, pályázati dokumentációk kezelése - szociális szolgáltatások nyújtása és családsegítés munkanélküliek, megváltozott munkaképességűek, fogyatékos személyek, fogyatékossággal élők, valamint egyéb okból hátrányos helyzetben lévő vagy társadalmi rehabilitációra, illetve reintegrációra szoruló személyek részére. - Munkavállalói érdekképviselet ellátása, szervezett fórum keretében az adott társadalmi réteg aktuális problémáinak megvitatása és ezek képviselete a különböző társadalmi, gazdasági vagy államigazgatási szinten, valamint munkaügyi konfliktusok megelőzésére, feloldására irányuló segítségnyújtás. - Gyermekek napközbeni gondozása, nevelése a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 41. §-ának megfelelő formákban.

	- Bölcsődei, óvodai ellátás nyújtása, fejlesztő nevelés-oktatás, a többi gyermekkel, tanulóval együtt nevelhető, oktatható sajátos nevelési igényű gyermekek, tanuló óvodai és iskolai nevelése, oktatása. Köznevelési intézmény alapítása, fenntartása. - Családok védelme és a családok jólétének erősítése, a munkavállalás és a családi élet összeegyeztetésének elősegítése. - A lakosság egészségi állapotának javítása, a jobb életminőség elősegítése, az egészségkárosító környezeti, társadalmi és egyéb hatások elleni fellépés. - A helyi közművelődési tevékenység támogatása, a kulturális örökség helyi védelme. - A természetvédelmi kultúra fejlesztése, a természet védelmével kapcsolatos ismeretek oktatása. - Szenvedélybetegek, fogyatékos személyek, hajléktalan személyek életvezetési képességének kialakítása, illetve helyreállítása. - Az idős és beteg emberek gondozása, ellátása, szabadidejük hasznos eltöltésének megszervezése, klubfoglalkozások megvalósítása, lelki gondozásuk ellátása. - Az egyedül maradt idős emberek felkarolása és támogatása személyes gondoskodás nyújtásával. Az egymást követő nemzedékek közötti kommunikáció és kapcsolattartás ösztönzése.
Tevékenységének hatóköre/területi szintje (pl. települési, járási, megyei, országos – konkrét település, térség megnevezésével)	országos
Foglalkoztatottak létszáma	107 fő
Dolgozóinak átlagéletkora	36 év
Felsőfokú végzettségűek aránya	100%
Munkatársak fluktuációjának mértéke	3%
Diplomás munkakörök, pozíciók, álláslehetőségek (Ha jelen pillanatban nincs álláslehetőség, akkor is kérjük kitölteni a munkakörökre vonatkozóan)	- foglalkozás rehabilitációs tanácsadó - rehabilitációs szakértő - munkaerő-piaci tanácsadó - pszichológus - szakmai vezető - projektmenedzser
Elvárások a leendő diplomás munkatársakkal szemben (pl. különböző kompetenciák, nyelvtudás szintje, szakmai gyakorlat, számítógépes ismeretek, jogosítvány stb.)	- Főiskolai vagy egyetemi végzettség – humán vagy szociális területen (a 30/2000. GM rendelet szerint); - Felhasználói szintű MS Office ismeretek; - Jó kommunikációs- és szervező készség; - Szociális érzékenység - Önálló, pontos, felelősségteljes munkavégzés - Utazási hajlandóság (megyén belül heti egy alkalom) Előny: - saját személygépkocsi, jogosítvány

Diplomás pályakezdők fizetése (bruttó Ft összeg)	Br. 300.000,- Ft kezdő
Fizetésen kívüli egyéb juttatások	- Laptop - Céges telefon - Teljes körű útiköltségtérítés
Lehetőségek az intézménynél (pl. külföldi munkavégzés, kiküldetés, képzések, tréningek, nyelvtanulás, karriertervezés stb.)	- Időszakos szakmai továbbképzések - Szupervízió - Szervezetfejlesztések, tréningek
Új munkatársak kiválasztásának rendszere	A hirdetésekre beérkezett önéletrajzokat a megyei vezető kollégák dolgozzák fel és választják ki az interjúra behívandó jelölteket. Egy körös interjú van, ezután minden jelöltet telefonon vagy e-mailben értesítünk.
Lehetőségek egyetemi hallgatók számára (pl. szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat, önkéntesség)	Lehetőségeink: - terepmunka (Hajdú-Bihar, Szabolcs-Szatmár-Bereg, Veszprém, Győr-Moson-Sopron megyében) - Szakmai gyakorlat (Hajdú-Bihar, Szabolcs-Szatmár-Bereg, Heves, Békés, Veszprém, Győr-Moson-Sopron megyében) - Szakdolgozat (Győr-Moson-Sopron, Pest megyében) - Önkéntesség minden megyében
Tanácsok egyetemi hallgatók számára	- Könnyebb az elhelyezkedés, amennyiben az egyetemi évek alatt valahol már önkéntesként vagy gyakornokként bepillantást nyernek a szakterületre.
Munkaerőfelvétel ügyében illetékes személy és elérhetősége (név, beosztás, telefon, e-mailcím)	Baradits-Szabó Veronika Elnök +36209185483 info@mpme.hu
Intézmény webes elérhetősége (honlap)	www.mpme.hu
Intézmény/szervezet rövid bemutatása (maximum 1500 karakter [szóközzel])	A Munkaerőpiacon Maradás Egyesületet (MPME) olyan elkötelezett, társadalmilag felelős magánszemélyek részvételével hoztuk létre 2007-ben, akik több mint egy évtizede tevékenykednek a munkaerő-kölcsönzés, közvetítés és felnőttképzés területén. Ennek nyomán sok éves szakmai tapasztalattal rendelkezünk a humán erőforrás menedzsment területén és aktívan teszünk a munkaerőpiacról kiszoruló csoportok, valamint a pályakezdők lehetőségeinek javításáért. 2011-ben az önkéntes foglalkoztatásra támaszkodva kidolgoztunk a középiskolások, mint majdani fiatal pályakezdők számára egy alapvető álláskeresési technikákról szóló „Rendhagyó osztályfőnöki óra” programot. A Debreceni Egyetem Agrártudományi Centrum és az Egyesület közös tevékenységeként elindult egy gyakornoki program is, melynek célja, hogy az abban részt vevő hallgatók az egyetemi elméleti oktatás mellé olyan valós gyakorlati tapasztalatokat szerezzenek már az egyetemi éveik alatt, amellyel lépéselőnyre tehetnek szert az elhelyezkedés során.

	2015-ben váltunk országos szervezetté. Jelenleg 42 szolgáltatási helyszínnel és 97 tanácsadó kollégával dolgozunk. Egyesületünk jelenleg is négy hazai forrású, valamint 6 EU által támogatott pályázatot visz, melynek során országosan közel 30 000 hátrányos helyzetű ügyféllel foglalkozunk, illetve az elmúlt két évben közel 1600 megváltozott munkaképességű munkavállalót segítettünk vissza tanácsadások segítségével a nyílt munkaerőpiacra.
Tetszőlegesen kiegészíthető egyéb, fontosnak tartott ponttal	–

Intézmény/szervezet neve	**Nemzeti Művelődési Intézet Győr-Moson-Sopron Megyei Igazgatóság**
Székhelye	9021 Győr, Árpád út 23/A
amennyiben van: telephelye(i)	–
Alapítás éve	2017. január 1.
Fenntartója/működtetője	Nemzeti Művelődési Intézet
Tevékenységi területe(i)	Közművelődési szakterület
Tevékenységének hatóköre/területi szintje (pl. települési, járási, megyei, országos – konkrét település, térség megnevezésével)	Győr-Moson-Sopron megye
Foglalkoztatottak létszáma	5 fő
Dolgozóinak átlagéletkora	48
Felsőfokú végzettségűek aránya	60%
Munkatársak fluktuációjának mértéke	0
Diplomás munkakörök, pozíciók, álláslehetőségek	közművelődési referens munkakör
Elvárások a leendő diplomás munkatársakkal szemben (pl. különböző kompetenciák, nyelvtudás szintje, szakmai gyakorlat, számítógépes ismeretek, jogosítvány stb.)	Intellektuális kompetenciák Módszertani kompetenciák Személyi és szociális kompetenciák Felhasználói szintű MS Office B kategóriás jogosítvány, jó autóvezetési gyakorlat Büntetlen előélet Előnyt jelenthet a közművelődési területen szerzett 3 év szakmai tapasztalat
Diplomás pályakezdők fizetése (bruttó Ft összeg)	–
Fizetésen kívüli egyéb juttatások	–
Lehetőségek az intézménynél (pl. külföldi munkavégzés, kiküldetés, képzések, tréningek, nyelvtanulás, karriertervezés stb.)	szakmai továbbképzéseken, tanulmányutakon, országos konferenciákon való részvétel
Új munkatársak kiválasztásának rendszere	Állásportálon történik a pozíció meghirdetése. A beérkezett pályázatok kiválasztását követően személyes beszélgetésre kerül sor.
Lehetőségek egyetemi hallgatók számára (pl. szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat, önkéntesség)	szakmai gyakorlat, önkéntesség, terepmunkán való részvétel
Tanácsok egyetemi hallgatók számára	–
Munkaerőfelvétel ügyében illetékes személy és elérhetősége (név, beosztás, telefon, e-mailcím)	Szűcs Péter megyei igazgató szucs.peter@nmi.hu
Intézmény webes elérhetősége (honlap)	www.nmi.hu
Intézmény/szervezet rövid bemutatása (maximum 1500 karakter [szóközzel])	Kibővített szakmai tartalommal, 2017. január 1-től a lakiteleki Népfőiskola Alapítvány által létrehozott NMI Művelődési Intézet Nkft. az Emberi Erőforrások Minisztériumával kötött közszolgáltatási szerződés keretében látja el azokat a közművelődési szakmai szolgáltató és módszertani feladatokat, amit szellemi jogelődje, a Nemzeti Művelődési Intézet költségvetési szervként végzett. A megyei igazgat-

	óság küldetése a helyi társadalmi igényekre való hiteles reagálás lehetőségének megteremtése a kultúra és közösségi művelődés eszközeivel.
Tetszőlegesen kiegészíthető egyéb, fontosnak tartott ponttal	–

Intézmény/szervezet neve	**Önkormányzati Szociális Szolgálat**
Székhelye	2840 Oroszlány, Fürst Sándor út 20.
amennyiben van: telephelye(i)	2840 Oroszlány, Hunyadi János utca 7., Mátyás király utca 7., Óvoda köz 1-3.
Alapítás éve	1998. 07. 01.
Fenntartója/működtetője	Oroszlányi Önkormányzat
Tevékenységi területe(i)	Bölcsőde, Családok Átmeneti Otthona, Idősek Átmeneti Otthona, Hajléktalanokat ellátó intézményi egység, Gyermekjóléti ellátás
Tevékenységének hatóköre/területi szintje (pl. települési, járási, megyei, országos – konkrét település, térség megnevezésével)	Jogszabály szerint járási, illetve települési
Foglalkoztatottak létszáma	103 fő
Dolgozóinak átlagéletkora	44 év
Felsőfokú végzettségűek aránya	30%
Munkatársak fluktuációjának mértéke	3,7%
Diplomás munkakörök, pozíciók, álláslehetőségek (Ha jelen pillanatban nincs álláslehetőség, akkor is kérjük kitölteni a munkakörökre vonatkozóan)	Családsegítő, esetmenedzser, tanácsadó, orvos, pszichológus, vezető ápoló, szociális munkatárs, stb.
Elvárások a leendő diplomás munkatársakkal szemben (pl. különböző kompetenciák, nyelvtudás szintje, szakmai gyakorlat, számítógépes ismeretek, jogosítvány stb.)	A végzős hallgatók legyenek innovatívak és gyakorlatiasak. Nyelvtudásra a napi munka mellett legfeljebb a diplomához van szükség. A jogosítvány 2019-ben alap, ahogyan a számítógép használata is. Mire a szakmai gyakorlatukat megszerzik, a legtöbben régen lelépnek a pályáról, ezért a problémamegoldó képesség, tűrőképesség és a terhelhetőség szükséges lenne.
Diplomás pályakezdők fizetése (bruttó Ft összeg)	közalkalmazotti bértábla alapján
Fizetésen kívüli egyéb juttatások	béren kívüli juttatás
Lehetőségek az intézménynél (pl. külföldi munkavégzés, kiküldetés, képzések, tréningek, nyelvtanulás, karriertervezés stb.)	képzés, továbbképzés
Új munkatársak kiválasztásának rendszere	központi pályázati feltételhez kötött, interjú
Lehetőségek egyetemi hallgatók számára (pl. szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat, önkéntesség)	szakmai gyakorlat, szakdolgozat
Tanácsok egyetemi hallgatók számára	
Munkaerőfelvétel ügyében illetékes személy és elérhetősége (név, beosztás, telefon, e-mailcím)	Baráth Domonkos, intézményvezető, 34/560-070
Intézmény webes elérhetősége (honlap)	www.oszocszolg.hu
Intézmény/szervezet rövid bemutatása (maximum 1500 karakter [szóközzel])	Az Sztv.-nek megfelelően Oroszlány város az alábbi szociális szolgáltatásokat nyújtja: I. Természetben nyújtott szociális ellátás: o Települési támogatásként nyújtott adósságkezelési szolgáltatás II. Szociális szolgáltatások

	➢ Alapszolgáltatások o Étkeztetés o Házi segítségnyújtás o Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás o Nappali ellátás - Idősek nappali ellátása - Nappali melegedő o Családsegítés ➢ Szakosított ellátási formák o Átmeneti elhelyezést nyújtó intézmények - Időskorúak gondozóháza - Éjjeli menedékhely A Gyvt.-nek megfelelően Oroszlány város az alábbi gyermekjóléti szolgáltatásokat nyújtja: ➢ Alapellátások: o Gyermekjóléti szolgáltatás - Család- és gyermekjóléti szolgálat - Család- és gyermekjóléti központ o Gyermekek napközbeni ellátása - Bölcsőde o Gyermekek átmeneti gondozása - Családok átmeneti otthona/krízisellátás is Család- és gyermekjóléti szolgáltatást, nappali melegedőt az önkormányzatok között kötött megállapodás alapján Dadon, Kecskéden és Bokodon, házi segítségnyújtást Kömlődön és Kecskéden, valamint szociális étkeztetést Kecskéden lát el a Szolgálat. Ezen települések a szolgáltatások költségeihez hozzájárulnak. Család- és gyermekjólét központ szolgáltatásainak biztosítását a járás települései (Bokod, Dad, Kecskéd, Kömlőd, Szákszend) számára jogszabály írja elő.
Tetszőlegesen kiegészíthető egyéb, fontosnak tartott ponttal	

Intézmény/szervezet neve	**Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központ és Gyermekjóléti Szolgálat**
Székhelye	9700 Szombathely, Széll K. u. 4.
amennyiben van: **telephelye(i)**	9700 Szombathely, Szőllősi sétány 36. 9700 Szombathely, Domonkos u. 5. 9700 Szombathely, Karmelita u. 2/C 9700 Szombathely, Gagarin u. 24. 9700 Szombathely, Kodály Z. u. 4. 9700 Szombathely, Váci M. u. 1-3. 9700 Szombathely, Paragvári u. 86. 9700 Szombathely, Pozsony u. 47. 9700 Szombathely, Barátság u. 22.
Alapítás éve	1991
Fenntartója/működtetője	Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata
Tevékenységi területe(i)	étkeztetés, házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, idősek nappali ellátása, demens személyek nappali ellátása, időskorúak átmeneti ellátása, család- és gyermekjóléti szolgáltatás, család és gyermekjóléti központ, családok átmeneti otthona, gyermekek átmeneti otthona, helyettes szülői hálózat
Tevékenységének hatóköre/területi szintje (pl. települési, járási, megyei, országos – konkrét település, térség megnevezésével)	Étkeztetés, idősek nappali ellátása, demens személyek nappali ellátása, időskorúak átmeneti ellátása, családok átmeneti otthona, gyermekek átmeneti otthona, helyettes szülői hálózat Szombathely város közigazgatási területén; Házi segítségnyújtás: Szombathely, Bucsu, Csempeszkopács, Dozmat, Felsőcsatár, Horvátlövő, Narda, Nemesből, Perenye, Pornóapáti, Rábatöttös, Rum, Salköveskút, Sé, Söpte, Szentpéterfa, Torony, Vasasszonyfa, Vaskeresztes, Vassurány, Vasszécseny, Zsennye; Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás: Szombathely, Bucsu, Dozmat, Felsőcsatár, Horvátlövő, Narda, Nemesből, Perenye, Pornóapáti, Salköveskút, Sé, Söpte, Szentpéterfa, Torony, Vasasszonyfa, Vaskeresztes, Vassurány, Vát; Család- és gyermekjóléti szolgáltatás: Szombathely, Bucsu, Csempeszkopács, Dozmat, Felsőcsatár, Horvátlövő, Narda, Perenye, Pornóapáti, Rábatöttös, Rum, Salköveskút, Sé, Söpte, Szentpéterfa, Tanakajd, Torony, Vasasszonyfa, Vaskeresztes, Vassurány, Vasszécseny, Vasszilvágy, Zsennye Család és gyermekjóléti központ: Szombathelyi járás
Foglalkoztatottak létszáma	182
Dolgozóinak átlagéletkora	44
Felsőfokú végzettségűek aránya	53%
Munkatársak fluktuációjának mértéke	2018-ban 7%, ebből 1,5% nyugdíj, illetve költözés miatt, 5,5% magasabb bér miatti munkahelyváltás
Diplomás munkakörök, pozíciók, álláslehetőségek (Ha jelen pillanatban nincs álláslehetőség, akkor is kérjük kitölteni a munkakörökre vonatkozóan)	szociális munkatárs (nappali ellátás vezető, gondozási körzetvezető, vezető gondozó, időskorúak gondozóháza vezető) terápiás munkatárs családsegítő (család és gyermekjóléti szolgálat)

	családgondozó (családok átmeneti otthona) esetmenedzser (család és gyermekjóléti központ)
Elvárások a leendő diplomás munkatársakkal szemben (pl. különböző kompetenciák, nyelvtudás szintje, szakmai gyakorlat, számítógépes ismeretek, jogosítvány stb.)	szakirányú végzettség számítógépes ismeret jogosítvány előnyt jelent
Diplomás pályakezdők fizetése (bruttó Ft összeg)	240.500,- Ft
Fizetésen kívüli egyéb juttatások	ruházati költségtérítés
Lehetőségek az intézménynél (pl. külföldi munkavégzés, kiküldetés, képzések, tréningek, nyelvtanulás, karriertervezés stb.)	szakmai továbbképzéseken való részvétel
Új munkatársak kiválasztásának rendszere	szakmai önéletrajz, személyes elbeszélgetés
Lehetőségek egyetemi hallgatók számára (pl. szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat, önkéntesség)	szakmai gyakorlat szakdolgozat elkészítésében, kutatásban segítségnyújtás
Tanácsok egyetemi hallgatók számára	
Munkaerőfelvétel ügyében illetékes személy és elérhetősége (név, beosztás, telefon, e-mailcím)	Kulcsár Lászlóné intézményvezető 94/505-281 szocialis94@paloskaroly.hu
Intézmény webes elérhetősége (honlap)	www.szszkpszhely.hu
Intézmény/szervezet rövid bemutatása (maximum 1500 karakter [szóközzel])	A Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központ és Gyermekjóléti Szolgálat Szombathely Város közigazgatási területén biztosítja az étkeztetést, az idősek nappali ellátását, az idősek átmeneti elhelyezését, valamint a gyermekek átmeneti elhelyezését, továbbá Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzatával kötött feladat-ellátási szerződések alapján a közös önkormányzati hivatalok és települések közigazgatási területére kiterjedően a család- és gyermekjóléti szolgáltatást, házi segítségnyújtást és jelzőrendszeres házi segítségnyújtást biztosít. A Szombathelyi járás területén család- és gyermekjóléti központot működtet. A szolgáltatások egy intézményi központtal 10 telephelyen kerülnek megszervezésre.
Tetszőlegesen kiegészíthető egyéb, fontosnak tartott ponttal	

Intézmény/szervezet neve	**Pápa Város Önkormányzatának Egyesített Szociális Intézménye**
Székhelye	8500 Pápa, Barát u. 9.
amennyiben van: **telephelye(i)**	8500 Pápa, Barát u. 11.; Barát u. 7.; Barát u. 3.; Barát u. 4-6; Vörösmarty u. 12.; Teveli út 3.; Arany János u. 4.; Anna tér 15.
Alapítás éve	1990
Fenntartója/működtetője	Pápa Város Önkormányzata
Tevékenységi területe(i)	Szociális ellátás
Tevékenységének hatóköre/területi szintje (pl. települési, járási, megyei, országos – konkrét település, térség megnevezésével)	Pápa közigazgatási területe, Család és Gyermekjóléti Központ esetében a pápai járás
Foglalkoztatottak létszáma	159,25 fő
Dolgozóinak átlagéletkora	46 év
Felsőfokú végzettségűek aránya	24%
Munkatársak fluktuációjának mértéke	28%
Diplomás munkakörök, pozíciók, álláslehetőségek (Ha jelen pillanatban nincs álláslehetőség, akkor is kérjük kitölteni a munkakörökre vonatkozóan)	szociális munkatárs, vezető ápoló, dietetikus, főkönyvelő, terápiás munkatárs, esetmenedzser, óvodai és iskolai szociális segítő, családsegítő, szakmai vezetők, Gondozási Központ vezető, Család- és Gyermekjóléti Központ Vezető,
Elvárások a leendő diplomás munkatársakkal szemben (pl. különböző kompetenciák, nyelvtudás szintje, szakmai gyakorlat, számítógépes ismeretek, jogosítvány stb.)	1 éves szakmai tapasztalat, biztos számítógép kezelés, csapatmunka, Előny: B típusú jogosítvány
Diplomás pályakezdők fizetése (bruttó Ft összeg)	240.500,- Ft
Fizetésen kívüli egyéb juttatások	Munkahelyi vendéglátás, munka- és védőruha támogatás, ösztönző jutalmazási rendszer
Lehetőségek az intézménynél (pl. külföldi munkavégzés, kiküldetés, képzések, tréningek, nyelvtanulás, karriertervezés stb.)	Előmeneteli lehetőség, továbbtanulás támogatása, munkáltató által támogatott továbbképzések
Új munkatársak kiválasztásának rendszere	Diplomás álláshelyek: pályáztatás, állásinterjú. Egyéb munkaköröknél: munkaügyi kirendeltség, hirdetés.

Lehetőségek egyetemi hallgatók számára (pl. szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat, önkéntesség)	Évek óta gyakorlati helyet biztosító intézmény: ápoló, szociális gondozó, szociálpedagógus, szociális munkás hallgatók számára. Szakmai gyakorlat; önkénteseket fogadó intézmény.
Tanácsok egyetemi hallgatók számára	Szívesen várunk pályakezdőket is
Munkaerőfelvétel ügyében illetékes személy és elérhetősége (név, beosztás, telefon, e-mailcím)	Szalainé Tihanyi Andrea intézményvezető Tel.:89/310-186; e-mail: eszi@pvoeszi.hu
Intézmény webes elérhetősége (honlap)	www.pvoeszi.hu
Intézmény/szervezet rövid bemutatása (maximum 1500 karakter [szóközzel])	A költségvetési szerv alaptevékenysége: Az intézmény az Szt., valamint a Gyvt. alapján szociális alapszolgáltatásokat, szakosított ellátásokat és gyermekjóléti szolgáltatásokat működtet integrált szervezeti formában. Ellátja továbbá a hozzákapcsolt önállóan működő költségvetési szervek szakmai feladatainak megvalósításával kapcsolatos – külön megállapodásban rögzített – pénzügyi-gazdasági feladatokat. Az intézmény alapító okiratát Pápa Város Önkormányzatának Képviselőtestülete 57/2018. (VI.7.) határozatának 1. pontjával hagyta jóvá. Az intézmény alaptevékenysége a személyes gondoskodást nyújtó intézmények működtetése, időskorúak, fogyatékkal élők és hajléktalanok ellátása, szociális és gyermekjóléti alapszolgáltatások, valamint szociális szakosított ellátások működtetése integrált szervezeti formában. Az intézmény alaptevékenységének kormányzati funkciók szerinti megjelölése: • szociális étkeztetés • házi segítségnyújtás • jelzőrendszeres házi segítségnyújtás • család- és gyermekjóléti szolgáltatások • család- és gyermekjóléti központ • idősek nappali ellátása • demens betegek nappali ellátása • fogyatékossággal élők nappali ellátása • szociális foglalkoztatás, fejlesztő foglalkoztatás • időskorúak átmeneti ellátása • demens betegek átmeneti ellátása • hajléktalanok átmeneti ellátása • időskorúak tartós bentlakásos szociális ellátása • demens betegek tartós bentlakásos ellátása
Tetszőlegesen kiegészíthető egyéb, fontosnak tartott ponttal	

Intézmény/szervezet neve	**Székesfehérvári Család- és Gyermekjóléti Központ**
Székhelye	8000 Székesfehérvár, Sziget u. 4.
amennyiben van: **telephelye(i)**	8000 Székesfehérvár, Tolnai u. 8.; Tolnai u. 10/2.; Tolnai u. 10/3.; Tolnai u. 12.; Tolnai u. 16/1.; Tolnai u. 16/2.; Tolnai u. 16/3.; Tolnai u. 18.; Tolnai u. 34/2.; Tolnai u. 34/3.; Jancsár u. 31.; Sziget u. 35.
Alapítás éve	2008
Fenntartója/működtetője	Székesfehérvár Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatal
Tevékenységi területe(i)	családsegítés, gyermekjóléti alapellátás
Tevékenységének hatóköre/területi szintje (pl. települési, járási, megyei, országos – konkrét település, térség megnevezésével)	Székesfehérvári Járás
Foglalkoztatottak létszáma	74
Dolgozóinak átlagéletkora	45
Felsőfokú végzettségűek aránya	90%
Munkatársak fluktuációjának mértéke	2%
Diplomás munkakörök, pozíciók, álláslehetőségek	családsegítő, esetmenedzser, tanácsadó, óvodai- és iskolai szociális segítő
Elvárások a leendő diplomás munkatársakkal szemben (pl. különböző kompetenciák, nyelvtudás szintje, szakmai gyakorlat, számítógépes ismeretek, jogosítvány stb.)	Felhasználó szintű MS Office (irodai alkalmazások) Kompetenciák: kezdeményezőkészség, kommunikációs és konfliktuskezelési képeség, empátia, kreativitás
Diplomás pályakezdők fizetése (bruttó Ft összeg)	240.500,- Ft
Fizetésen kívüli egyéb juttatások	Cafeteria
Lehetőségek az intézménynél (pl. külföldi munkavégzés, kiküldetés, képzések, tréningek, nyelvtanulás, karriertervezés stb.)	Képzések, tréningek elvégzése
Új munkatársak kiválasztásának rendszere	KJT szerint, interjúztatás
Lehetőségek egyetemi hallgatók számára (pl. szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat, önkéntesség)	Szakmai gyakorlat, terepgyakorlat
Tanácsok egyetemi hallgatók számára	
Munkaerőfelvétel ügyében illetékes személy és elérhetősége (név, beosztás, telefon, e-mailcím)	Tisztl Henrik, intézményvezető tisztl.henrik@csaladesgyermekjolet.fehervar.hu 30/701-37-03
Intézmény webes elérhetősége (honlap)	www.csaladesgyermekjolet.hu
Intézmény/szervezet rövid bemutatása (maximum 1500 karakter [szóközzel])	Család- és gyermekjóléti szolgáltatásokat: Központot és Szolgálatot működtetünk professzionális keretek között a Székesfehérvári járásban.
Tetszőlegesen kiegészíthető egyéb, fontosnak tartott ponttal	

Intézmény/szervezet neve	**Szent Anna Otthon**
Székhelye	9024 Győr, Öveges J. u. 7.
amennyiben van: telephelye(i)	9024 Győr, Öveges J. u. 7. 9024 Győr, Horváth Árpád út 11. 9024 Győr, Riesz Frigyes u. 7. 9081 Győrújbarát, Arany János út 46.
Alapítás éve	1996
Fenntartója/működtetője	„Szentlélek" Templom és Otthonfenntartó Alapítvány
Tevékenységi területe(i)	Ápolást-gondozást nyújtó személyes gondoskodás keretébe tartozó bentlakásos intézmény
Tevékenységének hatóköre/területi szintje (pl. települési, járási, megyei, országos – konkrét település, térség megnevezésével)	Győr, Győrújbarát
Foglalkoztatottak létszáma	185
Dolgozóinak átlagéletkora	40
Felsőfokú végzettségűek aránya	5
Munkatársak fluktuációjának mértéke	10%
Diplomás munkakörök, pozíciók, álláslehetőségek (Ha jelen pillanatban nincs álláslehetőség, akkor is kérjük kitölteni a munkakörökre vonatkozóan)	diplomás ápoló, dietetikus, gyógytornász, terápiás munkatárs, szociális munkatárs
Elvárások a leendő diplomás munkatársakkal szemben (pl. különböző kompetenciák, nyelvtudás szintje, szakmai gyakorlat, számítógépes ismeretek, jogosítvány stb.)	Számítógépes ismeretek, elhivatottság, a szakma és az idős emberek szeretete
Diplomás pályakezdők fizetése (bruttó Ft összeg)	232 600,- Ft
Fizetésen kívüli egyéb juttatások	Étkeztetés
Lehetőségek az intézménynél (pl. külföldi munkavégzés, kiküldetés, képzések, tréningek, nyelvtanulás, karriertervezés stb.)	Helyben történő szakmai továbbképzések
Új munkatársak kiválasztásának rendszere	Az intézményvezető és a vezető ápoló személyes meghallgatás alapján dönt
Lehetőségek egyetemi hallgatók számára (pl. szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat, önkéntesség)	A szociálpedagógus szak és a szociális munkás szak gyakorlatai
Tanácsok egyetemi hallgatók számára	Mindazok jöjjenek hozzánk, akik elhivatottságot éreznek az idős emberek mindennapjainak segítésében
Munkaerőfelvétel ügyében illetékes személy és elérhetősége (név, beosztás, telefon, e-mailcím)	Némethné Szilvia, gazdasági ügyintéző +3696440540, igazgatas@szentannaotthon.t-online.hu
Intézmény webes elérhetősége (honlap)	http://www.szentannaotthongyor.hu/index.php
Intézmény/szervezet rövid bemutatása (maximum 1500 karakter [szóközzel])	Az otthon öt részlegből áll, az első épületet 1998-ban adták át. Ez az épület 120 fő befogadására alkalmas. Ezt az épületet „A" részlegnek hívjuk. 1999.09.01-én elkészült a 80 fő befogadá-

	sára alkalmas „B" részleg, mely részleggel együtt a két épületben 170 önálló lakrész található. A lakások mérete 14m^2-től 46m^2-ig terjed. Így az otthon befogadóképessége 220 főre növekedett. 2002.07.05-én újabb épületszárny került átadásra. A Horváth Árpád úti épület 50 fő befogadására alkalmas és 30 lakrész található benne ez a „C" részleg. 2003.07.01-én 20 fő befogadására alkalmas részleggel bővült az intézmény, mely négyágyas szobákkal rendelkezik és „D" részlegnek hívják. 2006.10.28-án újabb 95 fős részleg nyílt meg. Az épületben 72 db lakrész található, a lakások mérete 21m^2-től 54m^2-ig terjed. Ez a részleg az „E" jelzést kapta. 2004.12.21-én egy 41 fős átmeneti és 36 fős emelt szintű otthon került átadásra Győrújbaráton. Így az elmúlt 10 év alatt az intézményt fenntartó alapítvány létrehozott egy 360 fős emelt szintű és 20 fős átlagos ellátást nyújtó épületegyüttest, amelynek miden egyes részlege az összekötő hídnak köszönhetően belülről körbejárható. A fent említett épületekben nővérszobák, étkező helyiségek, foglalkoztató helységek is találhatók.
Tetszőlegesen kiegészíthető egyéb, fontosnak tartott ponttal	Az intézményben a lelki élet központja a kápolna, ahol naponta biztosított a szentmise látogatása. Az otthonban többféle foglalkozás biztosítja az idős emberek hasznos időeltöltését, mint például zenehallgatás, kézműveskör, dalkör, demens-fejlesztő foglalkozás.

Intézmény/szervezet neve	**SZE Öveges Kálmán Gyakorló Általános Iskola**
Székhelye	9022 Győr, Gárdonyi Géza utca 2-4.
amennyiben van: telephelye(i)	
Alapítás éve	1893
Fenntartója/működtetője	Széchenyi István Egyetem
Tevékenységi területe(i)	közoktatás
Tevékenységének hatóköre/területi szintje (pl. települési, járási, megyei, országos – konkrét település, térség megnevezésével)	járási – Győri járás
Foglalkoztatottak létszáma	40
Dolgozóinak átlagéletkora	42
Felsőfokú végzettségűek aránya	100%
Munkatársak fluktuációjának mértéke	kb.7,5%-os
Diplomás munkakörök, pozíciók, állás-lehetőségek	40
Elvárások a leendő diplomás munkatársakkal szemben (pl. különböző kompetenciák, nyelvtudás szintje, szakmai gyakorlat, számítógépes ismeretek, jogosítvány stb.)	Tanár, illetve tanító szakos végzettség
Diplomás pályakezdők fizetése (bruttó Ft összeg)	205.000,- Ft
Fizetésen kívüli egyéb juttatások	SZÉP kártya
Lehetőségek az intézménynél (pl. külföldi munkavégzés, kiküldetés, képzések, tréningek, nyelvtanulás, karriertervezés stb.)	képzések, tréningek
Új munkatársak kiválasztásának rendszere	pályázat útján
Lehetőségek egyetemi hallgatók számára (pl. szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat, önkéntesség)	szakmai tanítási gyakorlatok
Tanácsok egyetemi hallgatók számára	
Munkaerőfelvétel ügyében illetékes személy és elérhetősége (név, beosztás, telefon, e-mailcím)	Dr. Kovács Zsolt főigazgató kovacs.zsolt@sze.hu , 06/96/503-402, Dr. Földesi Péter rektor foldesi@sze.hu, 06/96/503-401
Intézmény webes elérhetősége (honlap)	http://gyakorloiskola.sze.hu
Intézmény/szervezet rövid bemutatása (maximum 1500 karakter [szóközzel])	A gyakorló általános iskolában alapfokú nevelés-oktatás folyik, a nappali oktatás munkarendje szerint. Az alapfokú nevelés-oktatás szakasza az első évfolyamon kezdődik és a nyolcadik évfolyam végéig tart. E szakasz két részre tagolódik: - az első évfolyamon kezdődő és a negyedik évfolyam végéig tartó alsó, és - az ötödik évfolyamon kezdődő és a nyolcadik évfolyam végéig tartó felső tagozatra. A nyolc évfolyam során a diákok érdeklődésüknek, képességeiknek és tehetségüknek megfelelően felkészülnek a középiskolai továbbtanulásra, valamint a társadalomba való beilleszkedésre.

	Az alapfokú nevelés-oktatás keretében általános műveltséget megalapozó nevelés-oktatás folyik. Az iskola az 1–4. évfolyamos tanulói számára napközi otthonos ellátást, az 5–8. évfolyamos tanulói számára pedig szervezett étkeztetést (menza) és tanulószobai foglalkozást biztosít. Napközi otthonos és tanulószobai ellátásban részesülhet: 380 fő. A gyakorlóiskola a SZE Apáczai Csere János Kar képzési programja szerint ellátja a Kar nappali tagozatos tanító és gyógypedagógia szakos hallgatóinak gyakorlati képzését, az ezen képzési formába bevonható tanulócsoportok és szakvezető pedagógusok számának megfelelő arányban. A gyakorlati képzési feladatok mibenlétét és mértékét a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény előírásainak keretein belül az iskolának a Karral kötött megállapodása rögzíti. A gyakorlóiskola a Karral kötött megállapodásban rögzítettek alapján részt vállalhat más szakok, illetve a levelezős képzés gyakorlati képzési feladatainak ellátásában is. A gyakorlóiskola bekapcsolódik a pedagógus-továbbképzés feladatainak ellátásába, a köznevelési intézmények számára szakmai-pedagógiai szolgáltatást nyújt.
Tetszőlegesen kiegészíthető egyéb, fontosnak tartott ponttal	

Intézmény/szervezet neve	**Szociális és Gyermekjóléti Központ**
Székhelye	9300 Csorna, Laky Döme u 3.
amennyiben van: **telephelye(i)**	9300 Csorna, Szent István tér 17. 9300 Csorna, Laky Döme u. 14.
Alapítás éve	1997
Fenntartója/működtetője	Csorna Város Önkormányzata
Tevékenységi területe(i)	szociális alapszolgáltatások
Tevékenységének hatóköre/területi szintje (pl. települési, járási, megyei, országos – konkrét település, térség megnevezésével)	Csorna város közigazgatási területén: szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás, idősek nappali ellátása, gyermekek napközbeni ellátása, családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás. Csorna járás területén: Család- és Gyermekjóléti Központ.
Foglalkoztatottak létszáma	45
Dolgozóinak átlagéletkora	35
Felsőfokú végzettségűek aránya	1/3
Munkatársak fluktuációjának mértéke	nem jellemző
Diplomás munkakörök, pozíciók, álláslehetőségek (Ha jelen pillanatban nincs álláslehetőség, akkor is kérjük kitölteni a munkakörökre vonatkozóan)	Jelen pillanatban nincs
Elvárások a leendő diplomás munkatársakkal szemben (pl. különböző kompetenciák, nyelvtudás szintje, szakmai gyakorlat, számítógépes ismeretek, jogosítvány stb.)	Számítógépes ismeret, szakmai gyakorlat, jogosítvány
Diplomás pályakezdők fizetése (bruttó Ft összeg)	195.000,- Ft
Fizetésen kívüli egyéb juttatások	Cafetéria, munkaruha juttatás
Lehetőségek az intézménynél (pl. külföldi munkavégzés, kiküldetés, képzések, tréningek, nyelvtanulás, karriertervezés stb.)	képzés
Új munkatársak kiválasztásának rendszere	Az új munkatársak kiválasztásánál az intézményvezető dönt
Lehetőségek egyetemi hallgatók számára (pl. szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat, önkéntesség)	Szakmai gyakorlat
Tanácsok egyetemi hallgatók számára	

Munkaerőfelvétel ügyében illetékes személy és elérhetősége (név, beosztás, telefon, e-mailcím)	Némethné Élő Zsuzsanna – intézményvezető 06/96/261-394 csaladsegitocsorna@m-kabel.hu
Intézmény webes elérhetősége (honlap)	–
Intézmény/szervezet rövid bemutatása (maximum 1500 karakter [szóközzel])	Intézményünk a városközponthoz közel a Laky Döme u. 3. szám alatt helyezkedik el. 2 telephellyel rendelkezünk. Szolgáltatásaink: szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás, idősek nappali ellátása, gyermekek napközbeni ellátása, családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás. Család- és Gyermekjóléti Szolgálat, Központ.
Tetszőlegesen kiegészíthető egyéb, fontosnak tartott ponttal	–

Intézmény/szervezet neve	**Szociális Projektinkubátor Közösségi Akció és Kutatás Alapítvány**
Székhelye	9024 Győr, Szent Imre u. 26-28.
amennyiben van: telephelye(i)	
Alapítás éve	2006
Fenntartója/működtetője	magánszemélyek
Tevékenységi területe(i)	A Széchenyi István Egyetem Szociális Tanulmányok és Szociológia Tanszék munkatársainak, hallgatóinak, öregdiákjainak támogatása. A szabadidő tevékeny eltöltésére és diákéleti aktivitásra serkentő, felkészítő és képző programok szervezése, a hallgatók részvételével. Szociális munka tárgyú közösségi akciók és kutatások megvalósítása, szociális problémák kezelésére modellprogramok kidolgozása és megvalósítása, szolgáltatások nyújtása és egyéb fejlesztési, működési támogatás azonos vagy rokon területen működő más szervezetek számára. Szociális munkához, szociális munka oktatásához és a szociális ellátások fejlesztéséhez kapcsolódó tevékenységek támogatása, gyermekjóléti és szociális szakmai ismereteket hasznosító diákmunka lehetőségek felkutatása és biztosítása, foglalkoztatási célú programok megvalósítása, szociális, közösségi, tanulmányi és kutatási-tudományos ösztöndíjak folyósítása, a hallgatók elhelyezkedésének támogatása, nemzetközi kapcsolatok kiépítése és ápolása, szociális munkához kötődő kiadványok megjelentetése, adománygyűjtés a felsorolt tevékenységek támogatására.
Tevékenységének hatóköre/területi szintje (pl. települési, járási, megyei, országos – konkrét település, térség megnevezésével)	országos
Foglalkoztatottak létszáma	
Dolgozóinak átlagéletkora	
Felsőfokú végzettségűek aránya	
Munkatársak fluktuációjának mértéke	
Diplomás munkakörök, pozíciók, álláslehetőségek (Ha jelen pillanatban nincs álláslehetőség, akkor is kérjük kitölteni a munkakörökre vonatkozóan)	csak önkéntes
Elvárások a leendő diplomás munkatársakkal szemben (pl. különböző kompetenciák, nyelvtudás szintje, szakmai gyakorlat, számítógépes ismeretek, jogosítvány stb.)	szociális érzékenység, nyitottság, empátia, kreativitás
Diplomás pályakezdők fizetése (bruttó Ft összeg)	
Fizetésen kívüli egyéb juttatások	
Lehetőségek az intézménynél (pl. külföldi munkavégzés, kiküldetés, képzések, tréningek, nyelvtanulás, karriertervezés stb.)	képzések, tréningek; csereprogramok
Új munkatársak kiválasztásának rendszere	CV, személyes elbeszélgetés

Lehetőségek egyetemi hallgatók számára (pl. szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat, önkéntesség)	önkéntesség
Tanácsok egyetemi hallgatók számára	IKSZelj nálunk!
Munkaerőfelvétel ügyében illetékes személy és elérhetősége (név, beosztás, telefon, e-mailcím)	Kóbor Krisztina kobor.krisztina@ga.sze.hu
Intézmény webes elérhetősége (honlap)	
Intézmény/szervezet rövid bemutatása (maximum 1500 karakter [szóközzel])	A gyermekjóléti-szociális ágazat innovációi, a közösségi munka, az ifjúsági munka, az önkéntesség, más civil szervezetek támogatása területein vagyunk kompetensek, az ezeken megjelenő pályázatokon indulunk. Civil szervezetként a pályázati források, illetve a kuratórium tagjainak és önkénteseinknek tudásai, kompetenciái a legfőbb forrásaink. Ezeket felhasználva nyújtunk olyan típusú támogatásokat, melyek finanszírozása a fenti tanszéknek, illetve társszervezeteknek meghaladják az erőforrásait.
Tetszőlegesen kiegészíthető egyéb, fontosnak tartott ponttal	

Intézmény/szervezet neve	**Tatabányai Járási Egyesített Szociális Intézmények (TJ ESZI) Család és Gyermekjóléti Központ**
Székhelye	2800 Tatabánya, Platán tér 10.
amennyiben van: telephelye(i)	Tatabányán található másik két nyitva álló helyiségünk címe: 2800 Tatabánya, Füzes utca 40/b. 2800 Tatabánya, Szent György u. 43.
Alapítás éve	1988
Fenntartója/működtetője	Tatabányai Többcélú Kistérségi Társulás
Tevékenységi területe(i)	családsegítés, gyermekjóléti alapellátás
Tevékenységének hatóköre/területi szintje (pl. települési, járási, megyei, országos – konkrét település, térség megnevezésével)	Tatabánya járás
Foglalkoztatottak létszáma	51 fő
Dolgozóinak átlagéletkora	39,9
Felsőfokú végzettségűek aránya	88%
Munkatársak fluktuációjának mértéke	közepes
Diplomás munkakörök, pozíciók, álláslehetőségek (Ha jelen pillanatban nincs álláslehetőség, akkor is kérjük kitölteni a munkakörökre vonatkozóan)	- esetmenedzser (jelenleg nincsen üres álláshely) - tanácsadó (jelenleg nincsen üres álláshely) - családsegítő (jelenleg 5 üres álláshellyel rendelkezünk, ebből 4 határozatlan, 1 pedig határozott idejű) - óvodai és iskolai szociális segítő (jelenleg 2 üres álláshellyel rendelkezünk) - szociális asszisztens (jelenleg nincsen üres álláshely)
Elvárások a leendő diplomás munkatársakkal szemben (pl. különböző kompetenciák, nyelvtudás szintje, szakmai gyakorlat, számítógépes ismeretek, jogosítvány stb.)	- rugalmasság - kreativitás - szociális érzékenység - jó kommunikációs készség - jó íráskészség - jó konfliktuskezelő képesség - számítógépes alapismeretek (Word, Excel) - jogosítvány előny
Diplomás pályakezdők fizetése (bruttó Ft összeg)	A Kjt szerinti besorolás szerint: 195.000-, Ft alapillet-mény + 45.000,- Ft szociális ágazati pótlék
Fizetésen kívüli egyéb juttatások	Havi 8000 Ft juttatás Szép kártyára. Évente 1 alkalommal ruhapénz 35.000,- Ft összegben
Lehetőségek az intézménynél (pl. külföldi munkavégzés, kiküldetés, képzések, tréningek, nyelvtanulás, karriertervezés stb.)	A képzéseken, illetve tréningeken való részvételt támogatjuk. Lehetőséget biztosítunk az új továbbképzési rendszer szerinti képzéseken való részvételhez.
Új munkatársak kiválasztásának rendszere	Az önéletrajz beérkezését követően a csoportvezetővel közösen személyes meghallgatásra hívjuk a jelentkezőt. Fontosnak tartjuk, hogy a jelentkező szociálisan érzékeny legyen, képes legyen a rugalmas munkavégzésre és jó kommunikációs készsége legyen. A jelöltek kiválasztásában a szakmai vezető és a csoportvezetők hozzák meg a döntést.
Lehetőségek egyetemi hallgatók számára (pl. szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat, önkéntesség)	A szakmai gyakorlat eltöltéshez szívesen várjuk a hallgatók jelentkezését, melyen belül terepmunkán való részvételre is biztosítunk lehetőséget, képzett tereptanárok bevonásával.

	Szakdolgozatok elkészítésében is tudunk segítséget nyújtani, és örömmel vesszük, ha valaki önkéntesként segíti munkánkat.
Tanácsok egyetemi hallgatók számára	Fontos, hogy kellő önismerettel rendelkezzenek, ragadjanak meg minden alkalmat rá, hogy folyamatosan képezzék magukat.
Munkaerőfelvétel ügyében illetékes személy és elérhetősége (név, beosztás, telefon, e-mailcím)	Szakmai vezető: Nagy-Dombóvári Mária Tel.: 30/532-11-71 E-mail: csaladsegito@eszitb.hu
Intézmény webes elérhetősége (honlap)	www.tatabanya.hu
Intézmény/szervezet rövid bemutatása (maximum 1500 karakter [szóközzel])	A Családsegítő Szolgálat Tatabányán 1988-ban kezdte meg működését. A Gyermekvédelmi törvény megjelenését követően 1998-ban elkezdte működését a Gyermekjóléti Szolgálat. A 2016-os integrációt követően Család és Gyermekjóléti Központtá váltunk, és a járásban élők számára nyújtunk segítséget. Alapvető feladatunk, hogy az egyének és családok szociális, mentálhigiénés és pszichés problémái megoldásában segítséget nyújtsunk, illetve közreműködjünk a gyermekek veszélyeztetettségének megszüntetésében és megelőzésében A Tatabányai Járási Egyesített Szociális Intézmények keretein belül működünk, fenntartónk a Tatabányai Többcélú Kistérségi Társulás. Központunk nagyon szerencsés helyzetben van, mert a speciális szolgáltatások széles palettáját tudjuk kínálni ügyfeleink számára. Két pszichológus, két művészetterapeuta, családkonzultációt végző kollégák, mediátor szakemberek és jogász segít a klienseknek problémáik rendezésében. Kollégáink felkészült szakemberek, sokuk több diplomával rendelkezik. Mindig nagy hangsúlyt fektettünk rá, hogy munkatársaink folyamatosan képezzék magukat, újabb és újabb eszközöket ismerjenek meg, hogy munkájukat hatékonyabban végezhessék. Az egyéni esetkezelés mellett csoportos és közösségi szociális munkát is végzünk. Az iskolai szünetekben rendszeresen szervezünk táborokat. A munkahelyi mentálhigiéné karbantartása érdekében, a kezdetektől fogva szupervízor támogat bennünket. Évente beiktatunk két napot, hogy Burn Out tréningen vehessünk részt, melyet a munkáltató is támogat. Nagy hangsúlyt fektetünk rá, hogy az elnyert Családbarát Munkahely díjhoz méltóan, mindenben segítsük munkavállalóinkat. Rendszeresen szervezünk közös programokat, évente két alkalommal családi napra várjuk a kollégákat és klienseinket.
Tetszőlegesen kiegészíthető egyéb, fontosnak tartott ponttal	

Intézmény/szervezet neve	**Vakok és Gyengénlátók Győr-Moson-Sopron Megyei Egyesülete**
Székhelye	9024 Győr, Bartók Béla u. 23.
amennyiben van: **telephelye(i)**	Bérelt telephely: 9023 Győr Szigethy Attila u. 109. Rehabilitációs központ
Alapítás éve	1956
Fenntartója/működtetője	MVGYOSZ+az állam
Tevékenységi területe(i)	Érdekvédelem, rehabilitáció, tanácsadás
Tevékenységének hatóköre/területi szintje (pl. települési, járási, megyei, országos – konkrét település, térség megnevezésével)	Megyei-Győr-Moson-Sopron megye
Foglalkoztatottak létszáma	2 (ebből 1 fő megváltozott munkaképességű)
Dolgozóinak átlagéletkora	50 év
Felsőfokú végzettségűek aránya	100%
Munkatársak fluktuációjának mértéke	0%
Diplomás munkakörök, pozíciók, álláslehetőségek	Jelenleg nincs
Elvárások a leendő diplomás munkatársakkal szemben (pl. különböző kompetenciák, nyelvtudás szintje, szakmai gyakorlat, számítógépes ismeretek, jogosítvány stb.)	Szakmai ismeretek, számítógépes ismeretek, empátia, altruizmus
Diplomás pályakezdők fizetése (bruttó Ft összeg)	A közalkalmazotti bértábla szerint
Fizetésen kívüli egyéb juttatások	–
Lehetőségek az intézménynél (pl. külföldi munkavégzés, kiküldetés, képzések, tréningek, nyelvtanulás, karriertervezés stb.)	Önkéntesség
Új munkatársak kiválasztásának rendszere	Állásinterjú
Lehetőségek egyetemi hallgatók számára (pl. szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat, önkéntesség)	Önkéntesség, terepmunka, szakmai gyakorlat
Tanácsok egyetemi hallgatók számára	Bár speciális csoport, érdemes megismerni
Munkaerőfelvétel ügyében illetékes személy és elérhetősége (név, beosztás, telefon, e-mailcím)	Szalai Miklósné elnök 06704320147 tundi.erdelyi@gmail.com
Intézmény webes elérhetősége (honlap)	www.gyorivakok.hu
Intézmény/szervezet rövid bemutatása (maximum 1500 karakter [szóközzel])	A Vakok és Gyengénlátók Győr-Moson-Sopron Megyei Egyesülete 2004-ben alakult azzal a céllal, hogy a megyében élő látássérültek érdekvédelmét a leghatékonyabban tudjuk ellátni. Speciális tevékenységként a látásukat részben vagy teljes egészében elvesztett személyek rehabilitációjával foglalkozunk, tájékoztatunk adókedvezményről,

	fogyatékossági támogatásról, kulturális rendezvényekről, tájékoztatunk a természetbeni ellátások igénybevételéről, közgyógyellátás igényléséről, kedvezményes házigondozás igénybevételéről, rokkantsági ellátás igényléséről, átmeneti segély igényléséről, támogató szolgálatok elérhetőségéről. Rehabilitációs tevékenységet nyújtunk, a látássérüléstől az önellátás megtanulásáig. Érzékenyítő/szemléletformáló előadásokat tartunk a társadalom széles rétege számára óvodáskortól-nyugdíjasokig bezárólag. Ösztönözzük a városfejlesztés akadálymentesítésre vonatkozó projektjeit. Betegségmegelőző előadásokat szervezünk.
Tetszőlegesen kiegészíthető egyéb, fontosnak tartott ponttal	Szívesen fogadjuk a hallgatókat minden területről.

Intézmény/szervezet neve	**Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény**
Székhelye	8200 Veszprém, Mikszáth K. u. 13.
amennyiben van: telephelye(i)	Veszprém, Pápai út 37. Veszprém, Rózsa u. 48., Veszprém, Táborálláspark 1.
Alapítás éve	2001
Fenntartója/működtetője	Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata
Tevékenységi területe(i)	család és gyermekjóléti szolgáltatás, család- és gyermekjóléti központ, gyermekek átmeneti gondozása, gyermekek alternatív napközbeni ellátása
Tevékenységének hatóköre/területi szintje (pl. települési, járási, megyei, országos – konkrét település, térség megnevezésével)	Veszprém járás, illetve egyes szolgáltatások kapcsán Veszprém és bizonyos települések
Foglalkoztatottak létszáma	63
Dolgozóinak átlagéletkora	40
Felsőfokú végzettségűek aránya	90%
Munkatársak fluktuációjának mértéke	–
Diplomás munkakörök, pozíciók, álláslehetőségek	54 diplomás munkakör van; családsegítő, esetmenedzser, családgondozó, tanácsadó (pszichológus, pedagógus, családkonzulens, mentálhigiénés, addiktológiai konzultáns), óvodai és iskolai szociális segítő, továbbá vezetői munkakörök (5)
Elvárások a leendő diplomás munkatársakkal szemben (pl. különböző kompetenciák, nyelvtudás szintje, szakmai gyakorlat, számítógépes ismeretek, jogosítvány stb.)	Megfelelő végzettség az alapelvárás, előny a gyakorlat is, de a legfontosabbak a személyiség jegyek: hivatástudat, az átlagnál jobb kommunikációs készségek, stressz- és konfliktustűrés és -kezelés, önismeret, rendezett magánélet vagy arra való törekvés, csapatmunkára való készség.
Diplomás pályakezdők fizetése (bruttó Ft összeg)	minimálbér
Fizetésen kívüli egyéb juttatások	Cafetéria, számos munkaidőben megjelenő kedvezmény, melyek elsősorban a családi életnek kedveznek és ez alapján jár, évente min. 1 alkalommal jutalom, nyilván teljesítménytől függően
Lehetőségek az intézménynél (pl. külföldi munkavégzés, kiküldetés, képzések, tréningek, nyelvtanulás, karriertervezés stb.)	szupervízió, tréningek, családbarát intézkedések
Új munkatársak kiválasztásának rendszere	pályázat – személyes interjúztatás két vezető jelenlétében – döntés
Lehetőségek egyetemi hallgatók számára (pl. szakmai gyakorlat, terepmunka, szakdolgozat, önkéntesség)	gyakorlat, szakdolgozat, önkéntes munka
Tanácsok egyetemi hallgatók számára	A tanulás során minél hamarabb és gyakrabban próbálják ki magukat terepen, lépjenek ki a komfortzónájukból. Aki ettől tart, az nem alkalmas erre a pályára és kárt fog okozni saját magának és a klienseknek is. Ez a hivatás gyakorlati készségek nélkül nem gyakorolható, óriási kockázat a hallgatónak és a leendő munkáltatónak is, ha a munkahelyen találkozik a hallgató először pl. egy bántalmazós esettel,

	gyásszal, agresszióval, vagy egyéb érzelmileg nagyon megterhelő esettel.
Munkaerőfelvétel ügyében illetékes személy és elérhetősége (név, beosztás, telefon, e-mailcím)	Horváthné Kecskés Diána intézményvezető, 88-402-530, csaladsegitovprem@vnet.hu
Intézmény webes elérhetősége (honlap)	www.veszpremcssk.hu
Intézmény/szervezet rövid bemutatása (maximum 1500 karakter [szóközzel])	A honlapon megtalálhatóak az intézmény alapdokumentumai, ott lehet erről részletesen tájékozódni.
Tetszőlegesen kiegészíthető egyéb, fontosnak tartott ponttal	